



## Criteria per la valorizzazione dei docenti e per l'attribuzione del bonus di cui all'art.1 commi 126-129 della L.107/2015

Deliberati in data 17 maggio 2016 dal Comitato per la valutazione dei docenti  
Allegati alla Circolare n°155

### Prerequisiti

Per accedere al bonus il docente deve essere nella condizione di verificare tutti i seguenti requisiti:

1. **Essere un docente di ruolo in dotazione organica;** tale requisito trova fondamento nell'art. 1 c.115, 128 e nella nota MIUR prot. n. 1804 del 19 aprile 2016 (penultimo periodo).
2. **Non aver subito provvedimenti disciplinari nell'anno scolastico in corso;** tale aspetto individua un docente *diligente* che è una precondizione per essere un docente *meritevole*;
3. **Avere riportato un numero di assenze inferiore ad 80 nel periodo che va dal 15 settembre 2015 all'8 giugno 2016;** tale requisito trova fondamento nel fatto che la continuità della prestazione di servizio è una precondizione per operare con merito nell'ambito della propria professionalità;
4. **Presentare la propria candidatura mediante la scheda elaborata del Comitato di Valutazione dei Docenti, allegata ai presenti criteri, corredata in modo esaustivo di tutta la documentazione cui essa fa riferimento;** tale condizione indica la volontà esplicita del docente di proporsi per la propria valorizzazione e di voler documentare la propria richiesta.

### Caratteristiche della scheda per la presentazione della candidatura

La scheda ha le caratteristiche dell'analiticità e dell'oggettività. Essa è suddivisa in tre aree (Colonna A). Ciascuna area è articolata, a sua volta, in uno o più criteri (colonna B) che si riferiscono in modo diretto ed esplicito ai punti a), b) e c) dell'art.1 c.129 della L.107/2015, individuati come ambiti per l'attribuzione del bonus. Ciascun criterio raggruppa degli indicatori (Colonna C), concreti ed osservabili, giacché, per ognuno di essi, sono esplicitamente indicate le modalità di rilevazione (Colonna D). Per ognuno degli indicatori, il docente deve allegare in modo ordinato e chiaro la documentazione richiesta nella rilevazione (Colonna D). In base alla documentazione allegata, il docente si attribuisce una valutazione/autovalutazione (Colonna E) che corrisponde ad un punteggio (Colonna F). In ragione dei punteggi ottenuti, il docente raggiungerà un *punteggio totale*, cui di seguito si farà riferimento. Il punteggio totale massimo è 100.

### Docenti in servizio su più scuole

I docenti che sono in servizio su più scuole possono candidarsi per il bonus presso la scuola nella quale svolgono il maggior numero di ore di servizio settimanali. In caso di un numero pari di ore, si fa riferimento alla scuola di titolarità.

### Docente dell'Ufficio Tecnico

Il docente dell'Ufficio Tecnico è nella condizione di poter documentare i soli indicatori A6, C1, C3 dell'Area della didattica, gli indicatori A1, A2, A4, C2 e C3 dell'Area della Formazione e tutti gli indicatori dell'Area organizzativa, tranne A1 e A2, C1. In tal caso, il punteggio massimo ottenibile è 40; pertanto, onde confrontare tale punteggio con quelli degli altri docenti, esso verrà moltiplicato per 2,5 e arrotondato con le usuali regole matematiche.

**Accesso al bonus**

Accederanno al bonus i docenti che avranno presentato le 40 candidature che riportano i *punteggi totali* più alti. Nel caso in cui il 40° docente avente diritto ad accedere al bonus abbia lo stesso punteggio di altri docenti (pari-merito), anche questi ultimi avranno diritto ad accedere al bonus.

**Quantificazione del bonus**

Dividendo il finanziamento per la valorizzazione del merito del personale docente ricevuto dall'Istituzione scolastica, per il totale dei punteggi ottenuti da tutti i docenti che hanno avuto accesso al bonus, si ottiene il valore unitario in euro del singolo punto. Questo valore unitario è moltiplicato per il numero di punti ottenuto dal singolo docente che ha avuto accesso al bonus, al fine di quantificare il bonus ottenuto da quel docente, onnicomprensivo delle ritenute a carico dell'amministrazione e del dipendente.