



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale per le Politiche Attive,
i Servizi per il Lavoro e la Formazione

UNIONCAMERE

CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA



DIPLOMATI E LAVORO

SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR
Gli sbocchi professionali dei diplomati
nelle imprese italiane per il 2015



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale per le Politiche Attive,
i Servizi per il Lavoro e la Formazione



CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA



PROGETTO EXCELSIOR
SISTEMA INFORMATIVO
PER L'OCCUPAZIONE
E LA FORMAZIONE

DIPLOMATI E LAVORO

SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR
Gli sbocchi professionali dei diplomati
nelle imprese italiane per il 2015

Il Sistema Informativo Excelsior – realizzato da Unioncamere e dal Ministero del Lavoro – si colloca dal 1997 tra le maggiori fonti disponibili in Italia sui temi del mercato del lavoro e della formazione.

Attraverso l'indagine annuale Excelsior, inserita tra quelle ufficiali con obbligo di risposta previste dal Programma Statistico Nazionale, vengono intervistate circa 100.000 imprese con almeno un dipendente per conoscerne in modo analitico il fabbisogno di occupazione per l'anno in corso. I dati in tal modo raccolti forniscono una conoscenza aggiornata, sistematica ed affidabile della consistenza e della distribuzione territoriale, dimensionale e per attività economica della domanda di lavoro espressa dalle imprese, nonché delle principali caratteristiche delle figure professionali richieste (livello di istruzione, età, esperienza, difficoltà di reperimento, necessità di ulteriore formazione, ecc.).

L'ampiezza e la ricchezza delle informazioni disponibili fanno di Excelsior un utile strumento di supporto a coloro che devono facilitare l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro, ai decisori istituzionali in materia di politiche formative, nonché agli operatori della formazione a tutti i livelli.

Le principali tavole in formato html e l'intera base dati dell'indagine sono consultabili al sito <http://excelsior.unioncamere.net>.

I Volumi Excelsior 2015 sono stati realizzati da un gruppo di ricerca congiunto del Centro Studi Unioncamere, diretto da Claudio Gagliardi, di Si.Camera e di Gruppo CLAS.

Le interviste a supporto dell'indagine per le imprese con meno di 250 dipendenti sono state realizzate con tecnica C.A.T.I. dalla società Almaviva Contact S.p.A. di Roma; mentre per le imprese di maggiori dimensioni dalla rete delle Camere di Commercio.

© 2015 Unioncamere, Roma

Impaginazione:
Pino Zarbo

Finito di stampare nel mese di novembre 2015
dalla tipografia Revelox s.n.c., Roma

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nel presente volume è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: "Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015".

Introduzione

In base alle elaborazioni effettuate nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior su dati di fonte Istat e del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - che tengono conto, per quanto possibile, delle opzioni disponibili una volta conseguita la maturità - è possibile stimare che i giovani diplomati che nel 2015 dovrebbero affacciarsi sul mercato del lavoro saranno circa 251.300.

Questa previsione si fonda innanzitutto su quella dei giovani che di anno in anno conseguono il diploma completando il percorso scolastico delle scuole medie superiori, che nel 2015 sono stimati pari a quasi 424.000 unità¹. Circa 318.500 di essi proseguiranno gli studi, iscrivendosi all'università o a corsi di specializzazione post-diploma; coloro che non proseguiranno gli studi e che potrebbero, fin da subito, entrare sul mercato del lavoro, sono quindi oltre 105.000. A questa "offerta potenziale" occorre però aggiungere poi altre componenti, vale a dire i giovani che si iscriveranno all'università in anni successivi a quello del diploma, i giovani che studiano e lavorano contemporaneamente, quelli che abbandonano gli studi universitari o i corsi post-diploma, nonché coloro che completano un corso post-diploma.

Dall'insieme di queste componenti va poi detratta la parte che non è interessata a iniziare un'attività lavorativa. Si perviene così ai circa 251.300 ingressi di diplomati (dello stesso anno o di anni precedenti) sul mercato del lavoro, che costituiscono la cosiddetta "offerta netta".

L'offerta netta può anche essere disaggregata per indirizzo di studio: 52.500 saranno diplomati degli istituti professionali, 103.300 degli istituti tecnici, quasi 10.900 quelli che hanno frequentato istituti a indirizzo psico-socio-pedagogico (ex istituti magistrali), 64.600 con maturità liceale e infine quasi 20.000 con formazione artistica.

¹ Riclassificati per indirizzo e non per tipo di scuola, essi comprendono 64.700 diplomati degli istituti professionali, 148.000 degli istituti tecnici, 28.700 degli ex-istituti magistrali, 166.200 dei licei (classico, linguistico e scientifico) e 16.300 degli istituti e licei artistici.

Ma quale prospettiva di occupabilità avranno i diplomati nel 2015?

Nel 2014 la popolazione italiana in possesso di un diploma di scuola media superiore ha superato i 18,5 milioni di persone². Di queste, poco più di 11,9 milioni sono presenti in modo attivo sul mercato del lavoro: circa 10,5 milioni sono occupati e oltre 1,4 milioni sono alla ricerca di un'occupazione.

Grazie alla ripresa economica iniziata nel primo trimestre dell'anno e all'entrata in vigore della nuova normativa sul mercato del lavoro (il Jobs Act), i dati del Sistema Informativo Excelsior mostrano che le assunzioni previste dalle imprese nel 2015 fanno registrare, per la prima volta negli ultimi anni, un aumento non trascurabile: 108.000 in più rispetto a quelle previste nel 2014. Per i diplomati e qualificati nel loro insieme³ l'aumento sarà di circa 80.000 unità (da 344.000 a 424.000).

Sebbene questo aumento sia tutt'altro che trascurabile, il suo impatto viene attenuato dall'aumento che negli ultimi anni hanno avuto i diplomati e qualificati alla ricerca di un impiego: il rapporto tra le due grandezze mostra infatti che se le assunzioni previste nel 2014 erano 24 ogni 100 diplomati o qualificati in cerca di lavoro a fine 2013, quelle previste nel 2015 sono 28 ogni 100 disoccupati a fine 2014. E' certamente un miglioramento, ma si resta ben lontano dalle 86 assunzioni previste nel 2008 ogni 100 disoccupati alla fine dell'anno precedente. Allora la "domanda" era quasi pari al 90% dell'"offerta", ora è meno del 30%.

Questa stessa situazione può essere rappresentata immaginando un'impresa che nel 2015 debba assumere 100 diplomati o qualificati e che riceverà 360 domande tra cui scegliere. Lo scorso anno le domande erano 409 ed è quindi molto positivo che ora siano quasi 50 in meno, ma restano pur sempre moltissime (nel 2008 erano appena 117). Ovviamente conteranno capacità, esperienza e tutte le altre competenze professionali e personali che ogni candidato potrà "mettere sul tavolo".

Per i giovani neo-diplomati che faranno il loro ingresso sul mercato del lavoro la situazione non è meno difficile. Da un lato essi beneficiano della sostanziale invarianza numerica rispetto all'anno precedente, unita all'aumento delle assunzioni previste dalle imprese: ogni 100 assunzioni (che però, ovviamente, non saranno tutte di giovani neo-diplomati) vi sono teoricamente 59 giovani neo-diplomati in concorrenza tra loro, mentre lo scorso anno erano 73.

D'altro canto essi non sono certo soli e fanno parte di quel grande "serbatoio" della disoccupazione a cui le imprese si rivolgono: in rapporto ai 1,5 milioni di disoccupati presenti a fine 2014, ogni neo-diplomato sarà quindi in competizione con altri 5 diplomati già alla ricerca di un impiego.

2 La fonte di questi dati è la rilevazione sulle forze di lavoro realizzata dall'Istat. Il dato fa riferimento alla popolazione in possesso della qualifica professionale (2 o 3 anni), del diploma di scuola media secondaria di secondo grado (5 anni) o di un titolo post-diploma.

3 Nonostante questa pubblicazione si riferisca alle opportunità di lavoro per i diplomati, in questo caso il dato si riferisce al totale delle assunzioni di diplomati e qualificati nel loro insieme, al fine di renderlo confrontabile con il dato sulla popolazione con questa formazione fornito dall'Istat (vedi nota 2). Nello specifico, le assunzioni previste di diplomati sono passate da circa 255.000 unità nel 2014 a 276.000 nel 2015 e quelle di persone con la qualifica professionale da 89.000 a 148.000.

Le assunzioni di diplomati previste per il 2015

Con l'obiettivo di fornire utili indicazioni per lo studio del mercato del lavoro, a supporto dell'incontro tra domanda e offerta e delle scelte di programmazione della formazione e dell'orientamento, il *Sistema Informativo Excelsior* ricostruisce a cadenza annuale e trimestrale il quadro previsionale della domanda di lavoro e dei fabbisogni professionali e formativi espressi dalle imprese¹, con un dettaglio territoriale che raggiunge tutte le regioni e le province italiane.

Nel 2015 le imprese private dell'industria e dei servizi attive in Italia hanno programmato di inserire in organico circa 910.000 persone (assunte direttamente dalle imprese stesse o con un contratto di lavoro atipico), il 15% in più rispetto alle 790.000 previste nel 2014. Il notevole incremento deriva soprattutto dalle assunzioni "dirette" delle imprese, che dovrebbero raggiungere le 721.700 unità: come accennato in precedenza, si tratta di 108.000 persone in più rispetto alle 613.400 del 2014, per una variazione del +17,7%. I contratti atipici, e cioè interinali, collaborazioni a progetto e altri contratti di lavoro non dipendente (professionisti con partita IVA e collaboratori occasionali), dovrebbero invece aumentare del solo 5,9% rispetto al 2014 e attestarsi attorno alle 189.000 unità (contro le precedenti 178.000).

Escludendo i contratti interinali², i posti di lavoro che nel 2015 le imprese prevedono di mettere a disposizione di persone con un diploma di scuola secondaria superiore (non soltanto giovani neodiplomati ma anche diplomati meno giovani con esperienza) dovrebbero essere 312.100, di cui 275.800 assunzioni e 36.300 contratti atipici, ossia collaborazioni a progetto, contratti a professionisti con partita IVA o collaborazioni occasionali³.

L'analisi che segue è focalizzata sulle sole assunzioni dirette, che costituiscono la parte prevalente della domanda di lavoro espressa dalle imprese industriali e dei servizi, per le quali si dispone di maggiori informazioni, con specifico riferimento ai 275.800 diplomati previsti in assunzione nel 2015.

1 L'indagine riguarda le imprese private dell'industria e dei servizi con almeno un dipendente. Sono quindi escluse le imprese senza dipendenti, quelle del settore agricolo e la Pubblica Amministrazione. Le opportunità lavorative in campo imprenditoriale e nelle libere professioni non sono qui considerate.

2 Per i contratti interinali non sono disponibili i dati secondo il livello di istruzione.

3 A queste opportunità di lavoro nel settore industriale e terziario si aggiungono, oltre ai contratti interinali, possibilità di lavoro nel comparto agricolo e nella Pubblica Amministrazione, nonché gli avvisi di attività autonome.

Due assunti su cinque sono diplomati

Tra il 2014 e il 2015 le assunzioni previste di personale diplomato sono aumentate dell'8,2%, da 254.900 unità alle attuali 275.800. Questo incremento però non è sufficiente a compensare la diminuzione che si è avuta nel medio periodo, ossia rispetto al 2009 (primo anno in cui si è risentito dell'impatto della crisi), che è stata dell'ordine del -11,9%.

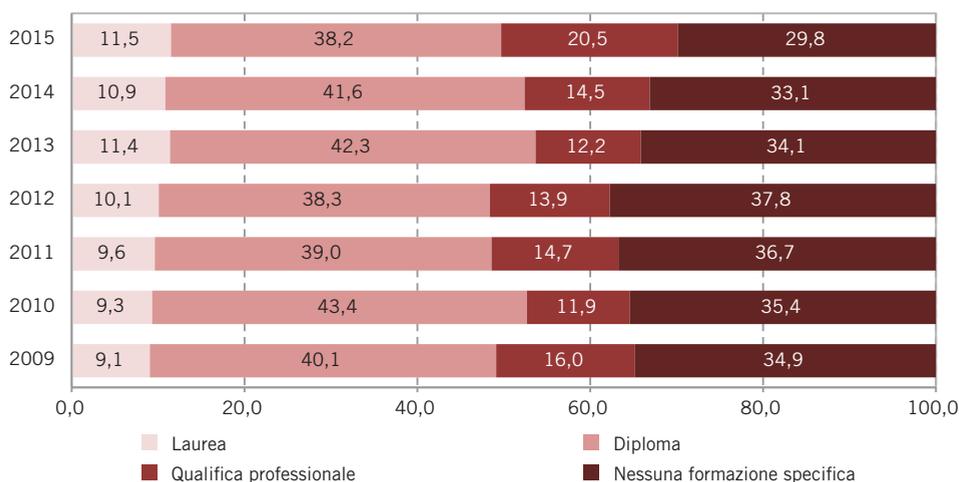
Nell'ultimo anno la variazione positiva delle assunzioni non ha interessato soltanto i diplomati, ma anche le persone con un'altra formazione: è stata più accentuata per i laureati (+24,5%) e per i qualificati (+66,4%), e meno marcata per coloro che non hanno una formazione specifica (+6%).

ASSUNZIONI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE, PER LIVELLO DI ISTRUZIONE ANNI 2009-2015 (VALORI ASSOLUTI IN MIGLIAIA E VARIAZIONI PERCENTUALI)

	Valori assoluti					Variazioni percentuali					
	Laurea	Diploma	Qualifica	Licenza	Totale	Laurea	Diploma	Qualifica	Licenza	Totale	
2009	70,8	313,2	125,2	272,4	781,6	2010/09	5,5	15,1	-31,6	-4,3	-3,0
2010	74,7	347,9	95,5	284,1	802,2	2011/10	8,9	15,1	-31,6	-4,3	-3,0
2011	81,3	329,7	124,0	310,9	846,0	2012/11	-21,8	-18,7	41,8	5,7	0,3
2012	63,6	241,9	87,5	238,3	631,3	2013/12	0,7	-1,5	-21,5	-19,3	-10,8
2013	64,1	238,3	68,6	192,4	563,4	2014/13	3,9	6,9	29,5	5,6	8,9
2014	66,6	254,9	88,9	203,1	613,4	2015/14	24,5	8,2	66,4	6,0	17,7
2015	82,9	275,8	147,8	215,3	721,7	2015/09	17,0	-11,9	18,1	-21,0	-7,7

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

ASSUNZIONI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE, PER LIVELLO DI ISTRUZIONE ANNI 2009-2015 (QUOTE PERCENTUALI)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Le assunzioni di diplomati previste per il 2015

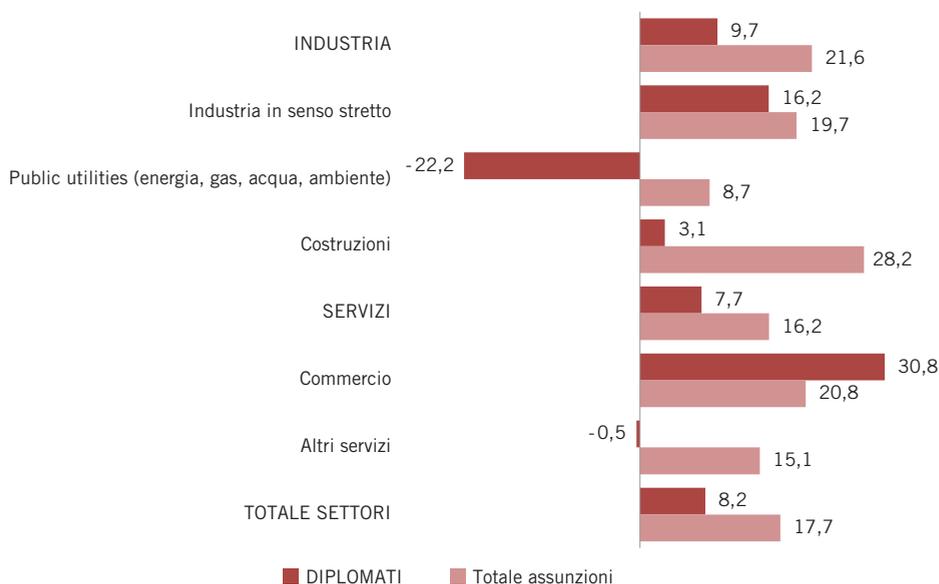
In conseguenza di questi andamenti, nel 2015 le assunzioni di personale diplomato rappresentano il 38,2% delle assunzioni totali previste, mentre lo scorso anno detenevano una quota pari al 41,6%. Le assunzioni di persone in possesso di una laurea, titolo che tradizionalmente è meno richiesto del diploma, sono l'11,5% del totale e quelle per cui è sufficiente la qualifica professionale o non è richiesta una formazione specifica rappresentano, nell'insieme, circa la metà del totale.

Piccole imprese e settore dei servizi: questi i principali “datori di lavoro” dei diplomati

I diplomati sono richiesti soprattutto dalle imprese di piccolissime dimensioni (con meno di 10 dipendenti), che nel 2015 concentrano il 35% delle assunzioni totali di diplomati, seguite a una certa distanza da quelle più grandi (con 250 o più dipendenti), che detengono una quota pari al 30%. Rispetto al 2014 quest'ultima classe dimensionale presenta un aumento del numero di assunzioni di diplomati particolarmente accentuato: +17,9%. Nelle imprese medio-grandi, e cioè quelle con una dimensione compresa tra i 50 e i 249 dipendenti, le assunzioni di diplomati vedono un aumento non molto diverso dalla media (+8,5%), mentre nelle imprese più piccole gli incrementi sono di entità più modesta: +6% in quelle con 10-49 dipendenti e +2,3% in quelle con meno di 10 dipendenti.

Da un punto di vista settoriale, il 76% dei diplomati troverà impiego nei servizi e il 24% nel settore industriale (comprese le costruzioni). Entrambi i settori evidenziano, nell'ultimo anno, una variazione positiva delle assunzioni di diplomati, pari al +9,7% nell'industria e al +7,7% nei servizi.

ASSUNZIONI DI DIPLOMATI E TOTALI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ VARIAZIONI PERCENTUALI 2014-2015)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Gli sbocchi professionali dei diplomati nelle imprese italiane per il 2015

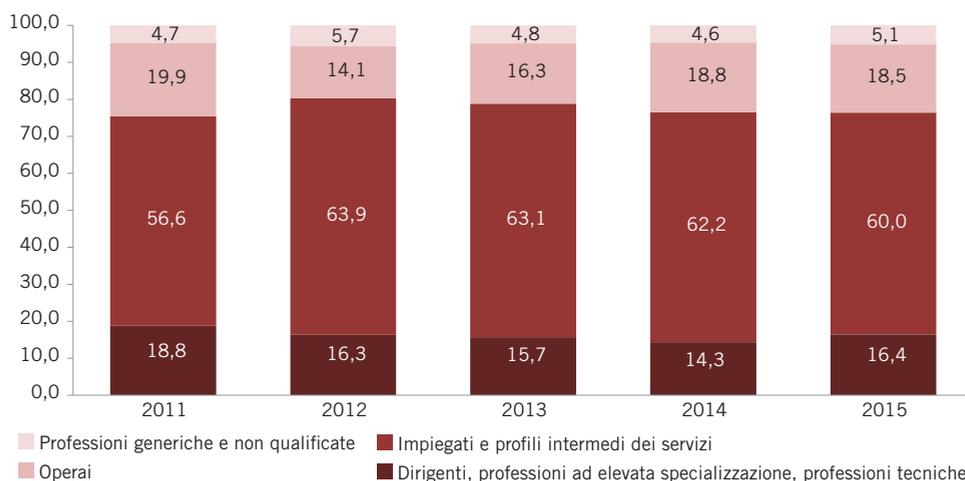
Alla tendenza positiva dell'industria contribuiscono quasi tutte le attività manifatturiere. Quelle con gli incrementi più significativi sono l'industria della carta e stampa, con un +42%, la chimica-farmaceutica (+40%), l'industria meccanica e dei mezzi di trasporto (+34%), l'industria della gomma e della plastica (anch'essa +34%), l'industria dei metalli (+31%) e le industrie elettriche ed elettroniche (+22%). Al contrario, le attività industriali che prevedono riduzioni nelle assunzioni di diplomati sono le industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature (-8%), le industrie alimentari e delle bevande (-15%) e le Public Utilities, ossia la produzione e distribuzione di energia, gas e acqua e i servizi ambientali (-22%)

Anche tra i servizi vi sono andamenti contrastanti tra i vari comparti. Quelli con le previsioni di crescita sono, oltre al commercio (+31%), i servizi di trasporto e logistica (+28%), i servizi operativi (+25%), l'informatica e le telecomunicazioni (+23%), i servizi finanziari e assicurativi (+16%), i servizi avanzati (+12%). Dovrebbe rimanere invece sostanzialmente stabile il numero di diplomati nel comparto dell'istruzione e dei servizi formativi privati, mentre si osservano andamenti negativi negli studi professionali (-3%), nei servizi culturali, sportivi e altri servizi alle persone (-4%), nella sanità e assistenza sociale (-12%), nel turismo-ristorazione (-17%) e nei servizi dei media e della comunicazione (-21%).

In aumento la quota delle professioni high-skill

Le professioni che i diplomati saranno chiamati a svolgere in azienda sono principalmente quelle di livello intermedio (professioni impiegatizie e professioni qualificate nel commercio e nei servizi), coerentemente con il fatto che la maggior parte delle assunzioni di diplomati si concentra nei servizi. Nel 2015 queste professioni dovrebbero rappresentare il 60% del totale delle assunzioni di diplomati, percentuale leggermente inferiore a quelle dei due anni precedenti (62-63%).

ASSUNZIONI DI DIPLOMATI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE, PER GRUPPO PROFESSIONALE ANNI 2011-2015 (QUOTE PERCENTUALI)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Le assunzioni di diplomati previste per il 2015

Quasi il 19% dei diplomati sarà invece assunto per svolgere professioni operaie tipiche dell'industria, specializzate o semi-qualificate, quota in linea con quella dello scorso anno. Risulta invece in aumento, dal 14,3 al 16,4%, la quota delle cosiddette professioni *high skill*, ossia dirigenti, specialisti e tecnici.

Infine, svolgerà una professione non qualificata circa il 5% dei diplomati previsti in assunzione nel 2015 (0,5 punti in più rispetto al 2014). Quest'ultimo dato segnala per la verità una certa incongruenza tra professione e titolo di studio richiesto, tale da ipotizzare, verosimilmente, una mancanza di chiara esplicitazione da parte dell'impresa in merito alla professione specifica per la quale è alla ricerca di personale con diploma.

Tra gli indirizzi industriali, le imprese preferiscono quello meccanico

Per quanto riguarda gli indirizzi di studio più richiesti, la dinamica occupazionale prevista dalle imprese industriali e dei servizi si riflette direttamente sulle specializzazioni preferite dalle imprese.

Così come accaduto nel 2014, anche nel 2015 la maggioranza relativa delle assunzioni di diplomati interessa coloro che hanno una formazione di tipo *tecnico-industriale*, con 66.000 assunzioni programmate (quasi il 24% del totale). Questo gruppo comprende diversi indirizzi formativi, tra cui quello più "gettonato" è l'indirizzo meccanico, con 25.600 assunzioni. Seguono, a distanza, l'indirizzo edile (7.700 assunzioni), quello elettrotecnico (7.300), quello agrario-alimentare (5.100), quello elettronico (4.100) e quello informatico (3.700)⁴.

Il gruppo *tecnico-industriale* è seguito dall'indirizzo *amministrativo-commerciale*, con 58.700 assunzioni, il 18,9% del totale. Questo è, del resto, un indirizzo "trasversale" che trova impiego in tutti i settori economici e che quindi offre numerose opportunità occupazionali.

Al terzo posto in graduatoria figura l'insieme degli indirizzi "terziari", vale a dire gli indirizzi specifici dei servizi. Le assunzioni per cui sono richiesti questi diplomi sono circa 40.000, corrispondenti al 14,5% del totale dei diplomati. Questo gruppo comprende sostanzialmente due indirizzi: quello turistico-alberghiero con 32.800 assunzioni programmate⁵, e quello socio-sanitario, con 7.200.

La quota relativa agli "altri indirizzi specificati", è invece decisamente bassa, e non raggiunge il 3% del totale (7.900 unità). In questo gruppo rientrano i licei classici, scientifici, socio-psico-pedagogici, linguistici e i diplomi a indirizzo artistico.

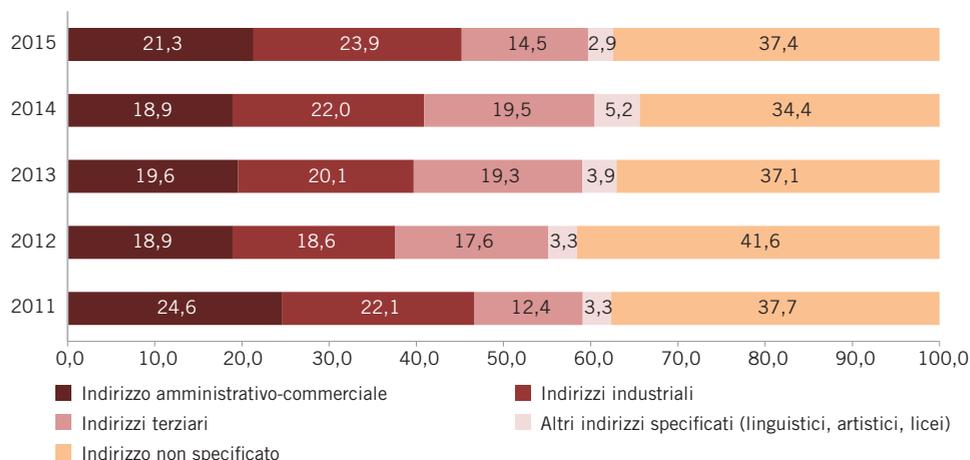
Sono poi particolarmente numerose le assunzioni per le quali le imprese, pur dichiarando di voler assumere una persona in possesso del diploma, non esprimono una preferenza riguardo all'indirizzo di studio: nel 2015 queste dovrebbero superare le 103.000 unità (37% del totale). Queste assunzioni sono spesso destinate a professioni commerciali che richiedono un contatto frequente con il pubblico o con i clienti dell'azienda, e per le quali talvolta le imprese considerano più importante un buon livello culturale che non conoscenze tecniche specifiche.

4 Oltre a quelli citati, rientrano nell'area degli indirizzi industriali i seguenti: tessile, abbigliamento e moda, termoidraulico, aeronautico e nautico, chimico, grafico-pubblicitario, legno, mobile e arredamento, stampa-editoria, telecomunicazioni, cartario-cartotecnico, biologico e biotecnologia.

5 Si segnala che le assunzioni per cui è richiesto un diploma a indirizzo turistico alberghiero sono molto numerose in virtù del fatto che esse hanno generalmente carattere stagionale: i lavoratori con questo tipo di contratto a termine vengono assunti ogni anno (si pensi, ad esempio, alle aree balneari all'inizio della stagione estiva oppure a quelle montane all'inizio della stagione invernale).

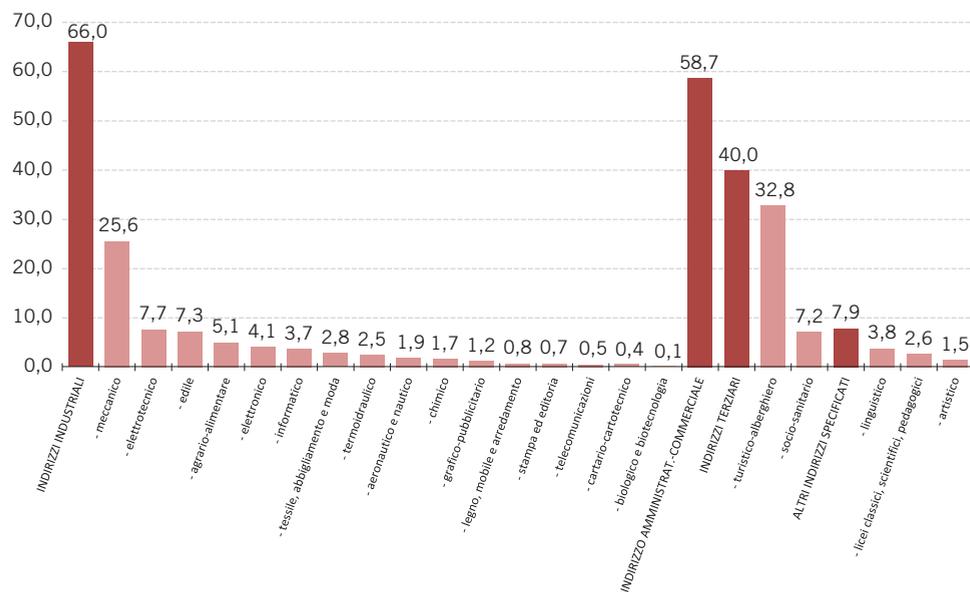
Gli sbocchi professionali dei diplomati nelle imprese italiane per il 2015

ASSUNZIONI DI DIPLOMATI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE, PER GRUPPI DI INDIRIZZI ANNI 2011-2015 (QUOTE PERCENTUALI)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

ASSUNZIONI DI DIPLOMATI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE, PER GRUPPI E INDIRIZZI DI STUDIO ANNO 2015 (VALORI ASSOLUTI IN MIGLIAIA)



N.B. Le assunzioni per cui le imprese non hanno specificato l'indirizzo di studio desiderato, pari a 103.200 unità, sono escluse dal grafico.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Abbastanza buona la propensione delle imprese ad assumere diplomati senza esperienza lavorativa

Oltre al titolo di studio, le imprese considerano molto importanti anche alcune caratteristiche, sia professionali sia personali, che nell'insieme definiscono il profilo del candidato più idoneo per l'azienda che intende assumere.

Innanzitutto, una precedente esperienza di lavoro, maturata nel settore in cui opera l'azienda o nella professione che i candidati andranno a svolgere, è un fattore importante nelle fasi di selezione del personale. Nel 2015 una specifica esperienza lavorativa verrà richiesta al 57% dei diplomati che le imprese prevedono di assumere. Questa percentuale è inferiore a quella che si osserva per le assunzioni di laureati (68%) e di personale con la qualifica professionale (70%). Ciò indica che, quando assumono diplomati, le imprese sono più "disponibili" a orientarsi verso candidati privi di esperienza specifica rispetto a quando ricercano laureati o qualificati, probabilmente perché ritengono la formazione scolastica acquisita attraverso il diploma più adeguata di altri titoli per le mansioni che i nuovi assunti dovranno svolgere in azienda.

Quale che sia il livello di esperienza richiesto, il 34% delle assunzioni di diplomati sarà rivolto espressamente a giovani fino a 29 anni e solo il 18% a persone con più di 29 anni. Nel 48% dei casi le imprese invece non considerano l'età rilevante e le assunzioni sono quindi "aperte" nella stessa misura ai giovani e ai meno giovani.

Il possesso di un diploma e l'esperienza tuttavia non sempre sono sufficienti per esercitare le mansioni richieste dalle imprese, che spesso mettono in conto la necessità di integrare le competenze dei neoassunti mediante attività formative specifiche. Circa un terzo dei diplomati che sono programmati in entrata nel corso del 2015 parteciperà a corsi specifici di formazione, un terzo sarà affiancato a personale esperto già presente in azienda e un terzo non avrà necessità di alcuna formazione e sarà immediatamente operativo.

Sul piano delle conoscenze, la padronanza di almeno una lingua straniera è richiesta al 29% dei diplomati previsti in assunzione (si supera il 60% nel caso dei laureati). Alle conoscenze linguistiche si affiancano quelle informatiche, per le quali nel 26% dei casi si richiede la conoscenza a livello di utilizzatore. E' invece ovviamente molto più contenuta la percentuale di diplomati cui viene chiesta anche una capacità di programmazione (4%), essendo limitata alle professioni informatiche o comunque legata alla gestione delle reti.

Anche le competenze di carattere trasversale, le cosiddette *soft skills*, che sono legate principalmente alle attitudini personali, sono spesso ritenute molto importanti dalle imprese, andando ad aggiungersi alle competenze tecniche specifiche della professione che verrà esercitata. Quando assumono personale diplomato, le competenze cui le imprese pongono più attenzione sono la *capacità di lavorare in gruppo*, la *capacità comunicativa scritta e orale*, la *flessibilità-capacità di adattamento* e la *capacità di lavorare in autonomia*, che nel 2015 sono indicate come molto importanti per circa un terzo delle assunzioni. Segue a una certa distanza, con il 27% circa, la *capacità di risolvere problemi*.

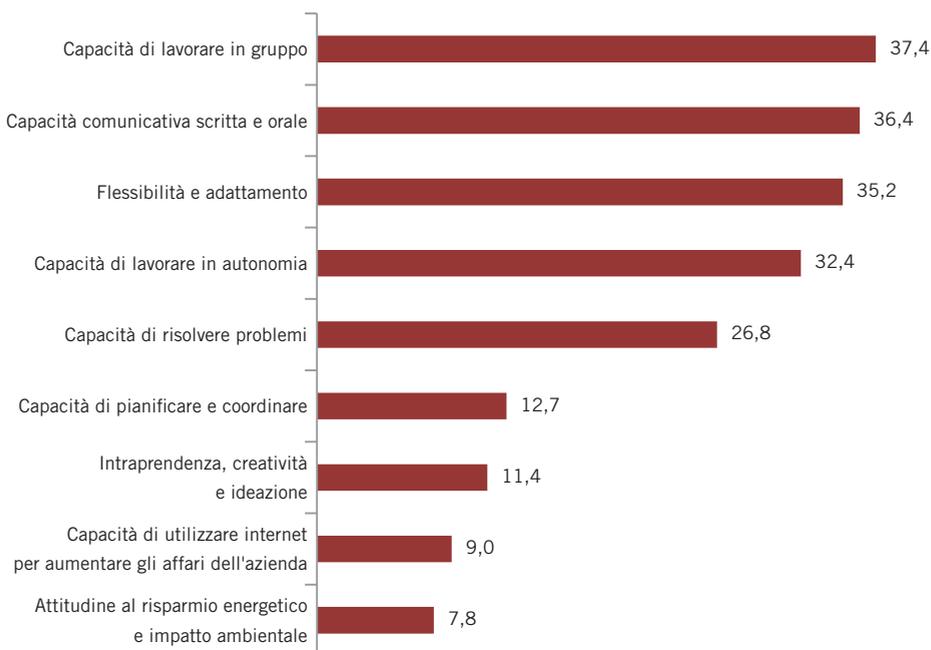
Risultano invece decisamente meno rilevanti la *capacità di pianificare e coordinare* e *l'intraprendenza, creatività, ideazione*, considerate come molto importanti per l'11-13% delle assunzioni di diplomati.

Sono però ancora meno richieste la *capacità di utilizzare internet per aumentare gli affari dell'azienda* (con una quota del 9%) e *l'attitudine al risparmio energetico e impatto ambientale* (8%). Va comunque detto che queste competenze sono specifiche di alcune

Gli sbocchi professionali dei diplomati nelle imprese italiane per il 2015

figure professionali (professioni di alto profilo nel caso dell'utilizzo di internet e *green jobs* nel caso del risparmio energetico), per le quali le assunzioni sono poco numerose e che quindi hanno una scarsa incidenza sulle assunzioni totali.

LE COMPETENZE TRASVERSALI CHE LE IMPRESE RITENGONO MOLTO IMPORTANTI PER LE ASSUNZIONI DI DIPLOMATI AI FINI DELLO SVOLGIMENTO DELLE PROFESSIONI RICHIESTE NEL 2015 (INCIDENZA PERCENTUALE DELLE ASSUNZIONI PER LE QUALI CIASCUNA COMPETENZA È RITENUTA MOLTO IMPORTANTE, SUL TOTALE DELLE ASSUNZIONI DI DIPLOMATI)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

I diplomati nell'indirizzo informatico e delle telecomunicazioni sono quelli più difficili da trovare

Un aspetto importante da considerare nell'analisi dei fabbisogni occupazionali delle imprese riguarda le difficoltà delle stesse nel trovare le figure di cui necessitano, espressione del *mismatch* tra la domanda e l'offerta di lavoro. Tuttavia, con il protrarsi della crisi e l'aumento di persone in cerca di lavoro, negli ultimi anni questi problemi sono notevolmente diminuiti e nel 2015 dovrebbero riguardare il 10% delle assunzioni di diplomati (percentuale identica a quella del 2014 ma inferiore all'11,7% del 2013). I problemi in fase di reclutamento vanno di pari passo con il livello di istruzione dei candidati. Questi sono infatti indicati per l'8% delle assunzioni per cui non è richiesta alcuna formazione specifica e per il 9% degli assunti con una qualifica professionale, ma balzano al 22% nel caso dei laureati.

Problemi di reperimento poco frequenti indicano che le figure professionali disponibili sul mercato del lavoro sono in linea con le necessità delle imprese stesse, non solo dal punto

Le assunzioni di diplomati previste per il 2015

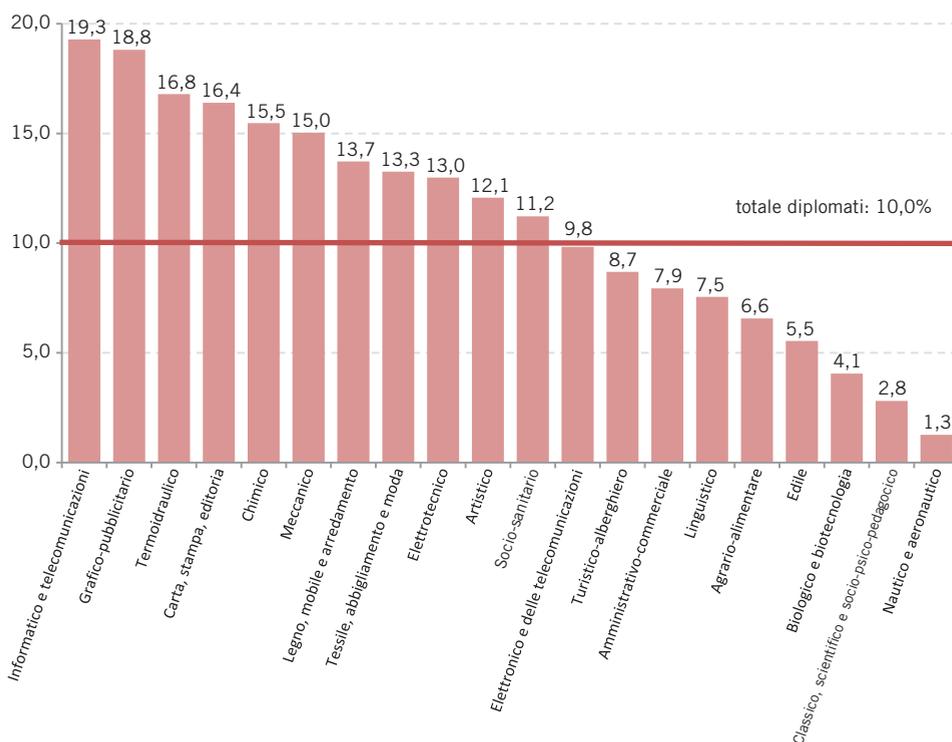
di vista meramente quantitativo (numero di persone interessate all'assunzione) ma anche da quello qualitativo (persone con le caratteristiche desiderate dalle imprese).

Tuttavia, in alcuni casi sembra permanere un certo squilibrio tra le figure richieste e quelle effettivamente disponibili sul mercato del lavoro. Nel 2015 questo squilibrio appare più marcato nel caso dei diplomati nell'indirizzo informatico e delle telecomunicazioni, che nel 19,3% dei casi sono difficili da reperire, e di quelli a indirizzo grafico-pubblicitario (18,8%).

ASSUNZIONI DI DIPLOMATI DIFFICILI DA REPERIRE, PER INDIRIZZO DI STUDIO

ANNO 2015

(QUOTE PERCENTUALI SUL TOTALE ASSUNZIONI DI OGNI INDIRIZZO)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

La maggior parte dei diplomati è richiesta nelle regioni del Nord-Ovest

Su scala territoriale, è possibile osservare che il fabbisogno di personale diplomato da parte delle imprese private dell'industria e dei servizi è più consistente nel Nord-Ovest, dove nel 2015 si concentrerà il 30% delle assunzioni di diplomati previste in Italia (la Lombardia, da sola, detiene quasi il 20% del totale). Le altre assunzioni si ripartiscono per il 26% nel Nord-Est, per il 24% nel Sud e Isole, e per il 20% nell'Italia Centrale.

Come visto in precedenza, tra il 2014 e il 2015 le assunzioni previste di diplomati sono aumentate, a livello nazionale, dell'8,2%. Nel Nord-Est e nel Centro del Paese l'incremento

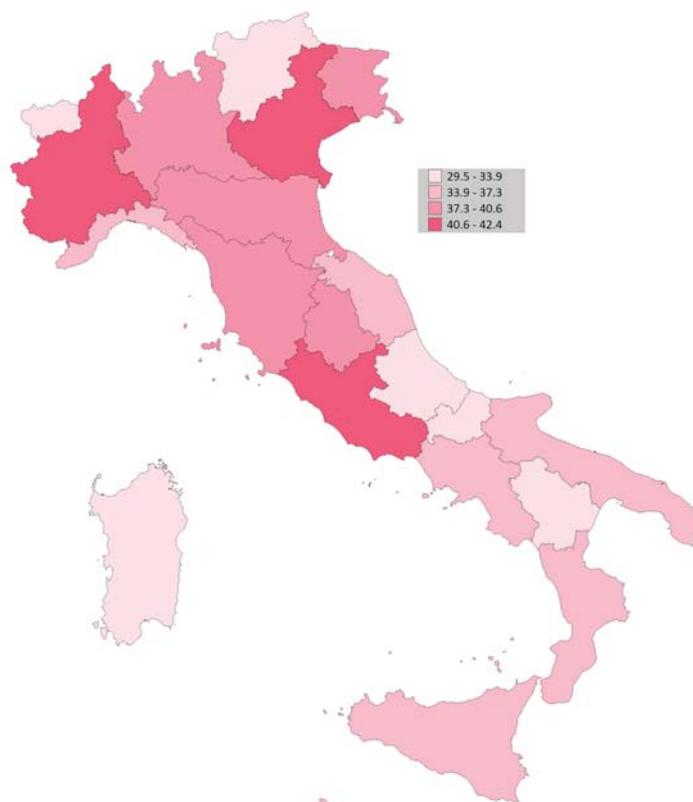
Gli sbocchi professionali dei diplomati nelle imprese italiane per il 2015

è stato più accentuato, con variazioni pari al +16,1% e al +11%, rispettivamente. Nelle altre aree le percentuali di crescita sono invece molto contenute, attorno al 3%.

Dal punto di vista dell'incidenza dei diplomati sulle assunzioni totali, non si rilevano differenze di rilievo tra le varie aree geografiche: le quote dei diplomati sono infatti comprese tra il 34,5% del totale nel Mezzogiorno e il 40,5% nel Centro Italia (la media nazionale è pari al 38,2%).

Le differenze sono invece leggermente più accentuate da regione a regione. In particolare, si registrano quote di diplomati superiori di oltre 2 punti alla media nel Lazio, in Veneto e in Lombardia. All'estremo opposto della scala si collocano l'Abruzzo, il Molise (quote di diplomati nell'ordine del 32% in entrambi i casi) e il Trentino Alto Adige (29,5%).

ASSUNZIONI DI DIPLOMATI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE, PER REGIONE ANNO 2015 (INCIDENZA PERCENTUALE SUL TOTALE REGIONALE)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

**Le prospettive occupazionali
per indirizzo di studio**

INDIRIZZO CHIMICO

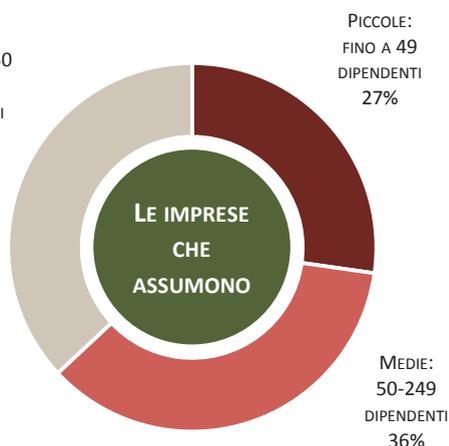
GLI SBocchi PROFESSIONALI



Sono due i settori industriali dove questi diplomati possono trovare le maggiori opportunità di lavoro: le industrie chimiche e farmaceutiche (generalmente imprese di grandi dimensioni) e le industrie della gomma e della plastica (soprattutto piccole e medie imprese).



GRANDI: 250 O PIÙ DIPENDENTI
37%



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Conduitt. macchin. fabbr. articoli plastica	500	1.560
Conduitt. impianti per chimica di base	430	280
Conduitt. macchin. produzione farmaci	370	310
Tecnico di laboratorio chimico	320	370
Tecnico controllo produz. e qualità	130	1.930
Conciatore di pelli e pellicce	110	640
Conduitt. macchin. fabbr. articoli gomma	110	470
Totale prime sette professioni	1.960	5.550
Altre professioni	530	27.620
Totale	2.490	33.170

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi diplomati si segnala una discreta concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 1.960 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 5.500 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso. La "concorrenza" riguarda soprattutto i tecnici controllo produzione e qualità.

INDIRIZZO EDILE

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

7.680

ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2015 DI DIPLOMATI
IN QUESTO INDIRIZZO.

I PRINCIPALI DIPLOMI DI QUESTO INDIRIZZO SONO:

- ◆ GEOMETRA
- ◆ PERITO EDILE



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTO QUESTO DIPLOMA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2014	2015
Italia	5.790	3.930	7.680
Nord Ovest	1.630	1.010	1.940
Piemonte	260	160	310
Valle D'Aosta	30	20	--
Lombardia	1.210	770	1.600
Liguria	130	50	30
Nord Est	1.050	710	1.530
Trentino A.A.	190	80	150
Veneto	380	350	720
Friuli Venezia Giulia	100	40	150
Emilia Romagna	370	240	510
Centro	940	960	1.510
Toscana	250	280	270
Umbria	50	40	60
Marche	180	120	80
Lazio	460	520	1.090
Sud e Isole	2.170	1.260	2.700
Abruzzo	190	150	200
Molise	80	30	30
Campania	420	210	400
Puglia	360	330	640
Basilicata	110	80	220
Calabria	360	140	190
Sicilia	480	230	840
Sardegna	180	80	180

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

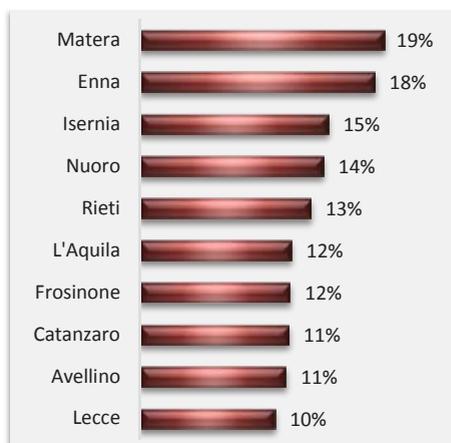
TENDENZA 2014-2015 DELLE
ASSUNZIONI DI DIPLOMATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI DIPLOMATI



INCIDENZA DI QUESTO INDIRIZZO
SUL TOTALE DEI DIPLOMI IN
ITALIA...

3%

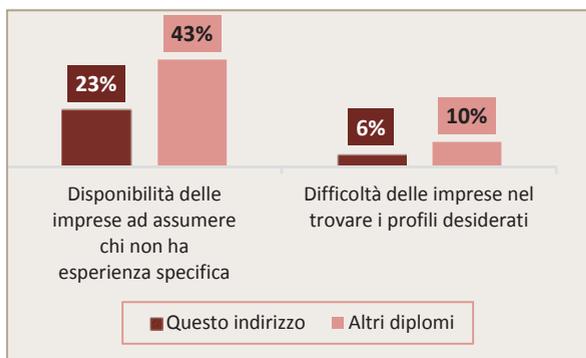
... E NELLE 10 PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2015.*

INDIRIZZO EDILE

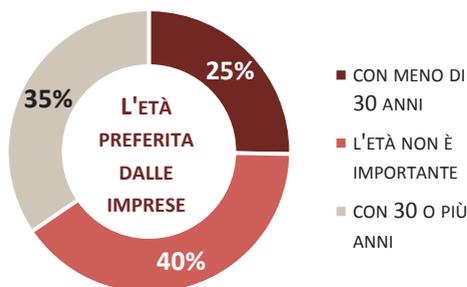
LE OPPORTUNITÀ PER I NEOLAUREATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote % sulle assunzioni totali.

Respetto agli altri diplomi, le imprese che richiedono questo indirizzo sono meno disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

Così come accade per gli altri diplomi, le imprese hanno poca difficoltà a trovare diplomati in questo indirizzo. Ciò significa che chi è alla ricerca di un lavoro trova molta concorrenza da parte di altri candidati.



Nel 2015, per il 17% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria). Questa percentuale è identica alla media degli altri diplomi.



LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



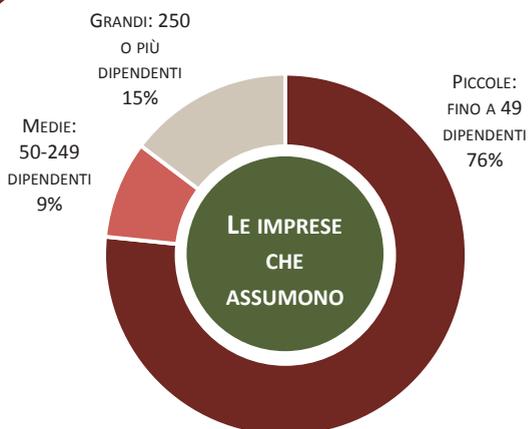
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

INDIRIZZO EDILE

GLI SBOCCHI PROFESSIONALI



I diplomati edili trovano lavoro soprattutto nelle piccole imprese delle costruzioni. Vengono assunti non solo per svolgere attività collegate alla produzione, ma anche per lavorare nella progettazione.



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Tecnico di cantiere edile	1.610	560
Muratore in pietra o mattoni	1.520	13.120
Tecnico delle costruzioni civili	900	50
Muratore in calcestruzzo	600	1.430
Montatore di manufatti prefabbricati e di	530	1.100
Disegnatore tecnico	480	3.870
Direttore di cantiere edile	270	90
Totale prime sette professioni	5.890	20.220
Altre professioni	1.790	115.560
Totale	7.680	135.780

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi diplomati è alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 5.890 assunzioni previste, se ne aggiungono oltre 20.000 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso. La "concorrenza" riguarda soprattutto i muratori specializzati e i disegnatori tecnici.

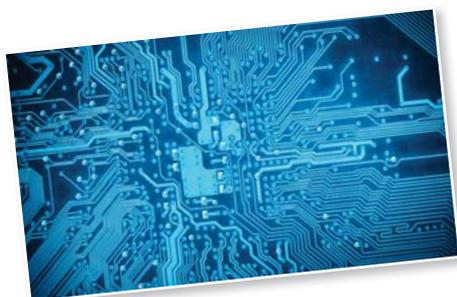
INDIRIZZO ELETTRONICO E DELLE TELECOMUNICAZIONI

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

4.470 ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2015 DI DIPLOMATI
IN QUESTO INDIRIZZO.

I PRINCIPALI DIPLOMI DI QUESTO INDIRIZZO SONO:

- ◆ PERITO TECNICO ELETTRONICO
- ◆ TECNICO DELLE TELECOMUNICAZIONI



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTO QUESTO DIPLOMA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2014	2015
Italia	4.070	3.990	4.470
Nord Ovest	1.240	1.420	1.380
Piemonte	270	430	320
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	840	840	970
Liguria	120	140	80
Nord Est	1.060	790	990
Trentino A.A.	90	50	60
Veneto	430	320	460
Friuli Venezia Giulia	110	90	140
Emilia Romagna	440	330	330
Centro	870	920	1.130
Toscana	210	260	170
Umbria	60	50	40
Marche	130	70	90
Lazio	470	540	830
Sud e Isole	910	860	970
Abruzzo	90	120	100
Molise	--	--	30
Campania	280	220	150
Puglia	170	150	160
Basilicata	--	--	60
Calabria	90	90	40
Sicilia	200	170	360
Sardegna	60	80	70

Valori assoluti arrotondati alle decime; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

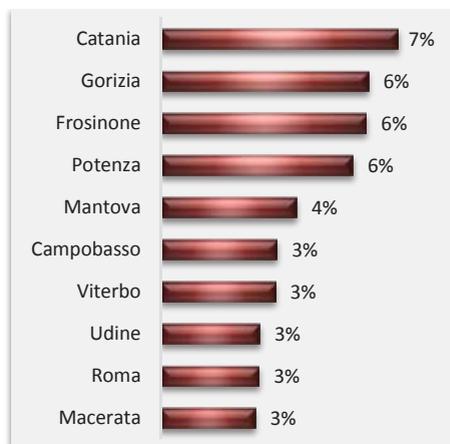
**TENDENZA 2014-2015 DELLE
ASSUNZIONI DI DIPLOMATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI DIPLOMATI**



**INCIDENZA DI QUESTO INDIRIZZO
SUL TOTALE DEI DIPLOMI IN
ITALIA...**

2%

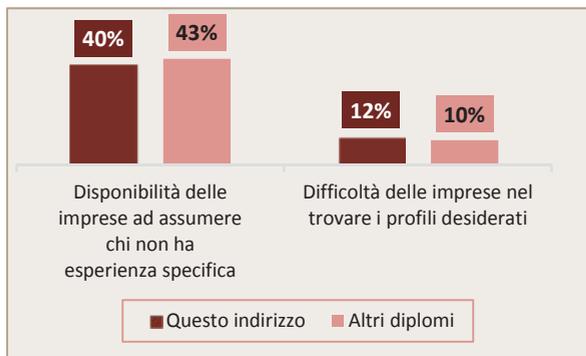
... E NELLE 10 PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2015.*

INDIRIZZO ELETTRONICO E DELLE TELECOMUNICAZIONI

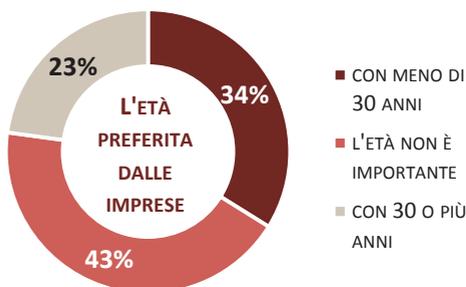
LE OPPORTUNITÀ PER I NEOLAUREATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote % sulle assunzioni totali.

◀▶ Così come nel caso degli altri diplomati, le imprese che richiedono questo indirizzo sono abbastanza disponibili ad assumere chi non ha esperienza specifica.

◀▶ Così come accade per gli altri diplomati, le imprese hanno poca difficoltà a trovare diplomati in questo indirizzo. Ciò significa che chi è alla ricerca di un lavoro trova molta concorrenza da parte di altri candidati.



◻ Nel 2015, per il 15% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria). Questa percentuale è inferiore alla media degli altri diplomati (che è pari al 17%).



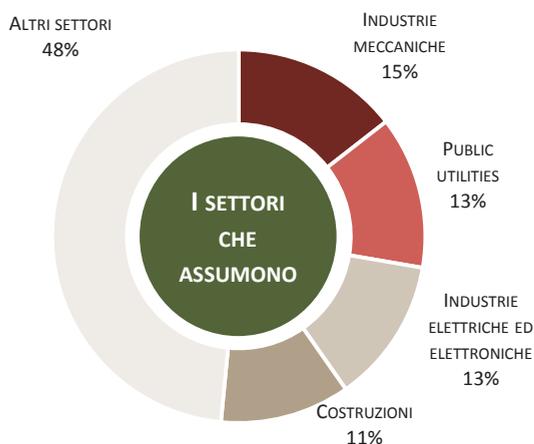
LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



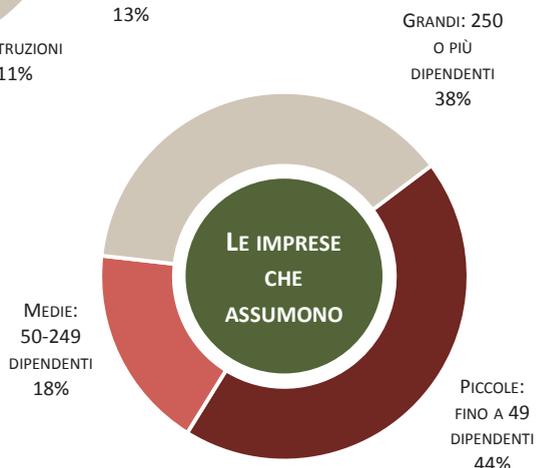
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

INDIRIZZO ELETTRONICO E DELLE TELECOMUNICAZIONI

GLI SBocchi PROFESSIONALI



Questi diplomati possono trovare lavoro in molti settori: industrie, costruzioni, public utilities, servizi alle imprese. Le attività che svolgono riguardano soprattutto la produzione (o fornitura del servizio), la manutenzione e l'installazione di impianti.



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Tecnico elettronico	400	770
Disegnatore tecnico	340	4.010
Tecnico commerciale	320	9.850
Commesso di negozio	310	73.420
Installatore/riparatore apparati telecom.	300	130
Manutentore macchinari industriali	280	3.830
Tecnico esercizio distribuzione elettricità	260	--
Totale prime sette professioni	2.200	92.020
Altre professioni	2.270	61.100
Totale	4.470	153.120

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi diplomati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 2.200 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 92.000 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso. La "concorrenza" riguarda molte professioni, ma soprattutto i commessi di negozio

INDIRIZZO INFORMATICO

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

5.060

ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2015 DI DIPLOMATI
IN QUESTO INDIRIZZO.

IL DIPLOMA CHE RIENTRA IN QUESTO
INDIRIZZO È QUELLO DI TECNICO INFORMATICO



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTO QUESTO DIPLOMA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2014	2015
Italia	6.180	4.420	5.060
Nord Ovest	2.120	1.540	2.060
Piemonte	590	260	440
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	1.360	1.170	1.450
Liguria	150	100	150
Nord Est	1.440	1.020	1.010
Trentino A.A.	130	100	140
Veneto	570	440	420
Friuli Venezia Giulia	160	90	80
Emilia Romagna	570	390	380
Centro	1.430	1.230	1.080
Toscana	390	180	280
Umbria	60	30	--
Marche	160	70	140
Lazio	830	940	650
Sud e Isole	1.200	630	910
Abruzzo	80	40	50
Molise	30	--	--
Campania	310	180	320
Puglia	250	100	240
Basilicata	80	30	--
Calabria	100	80	40
Sicilia	220	140	210
Sardegna	120	50	40

Valori assoluti arrotondati alle decime; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

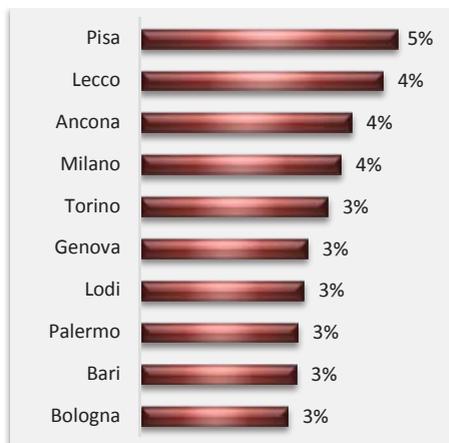
TENDENZA 2014-2015 DELLE
ASSUNZIONI DI DIPLOMATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI DIPLOMATI



INCIDENZA DI QUESTO INDIRIZZO
SUL TOTALE DEI DIPLOMI IN
ITALIA...

2%

... E NELLE 10 PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2015.*

INDIRIZZO INFORMATICO

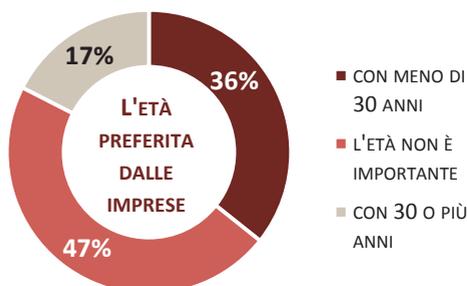
LE OPPORTUNITÀ PER I NEOLAUREATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote % sulle assunzioni totali.

▶ Rispetto agli altri diplomi, le imprese che richiedono questo indirizzo sono meno disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

▶ Rispetto agli altri diplomi, le imprese hanno qualche difficoltà in più a trovare questi diplomati. Ciò favorisce chi è alla ricerca di un lavoro, che trova una minore concorrenza da parte di altri candidati.



Nel 2015, per il 32% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria). Questa percentuale è superiore alla media degli altri diplomi (che è pari al 16%).



LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



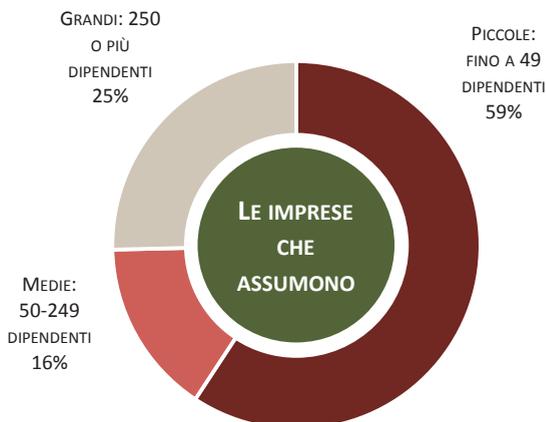
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

INDIRIZZO INFORMATICO

GLI SBOCCHI PROFESSIONALI



Questi diplomati possono lavorare in diversi settori, anche se naturalmente prevale l'informatica. Le attività che svolgeranno in azienda potranno riguardare, oltre all'erogazione del servizio informatico, i sistemi informativi interni all'azienda, la progettazione e l'assistenza clienti.



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Tecnico specialista linguaggi programm.	990	1.950
Progettista di software	890	4.340
Tecnico specialista appl. informatiche	790	2.340
Addetto vendita telefonica	440	240
Tecnico elettronico	300	870
Analista di procedure informatiche	250	1.870
Disegnatore tecnico	230	4.120
Totale prime sette professioni	3.890	15.720
Altre professioni	1.170	110.820
Totale	5.060	126.540

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi diplomati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 3.890 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 15.700 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso. La "concorrenza" riguarda soprattutto i disegnatori tecnici.

INDIRIZZO MECCANICO

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

25.580 ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2015 DI DIPLOMATI
IN QUESTO INDIRIZZO.

I PRINCIPALI DIPLOMI DI QUESTO INDIRIZZO SONO:

- ◆ PERITO TECNICO MECCANICO
- ◆ TECNICO DELLA LOGISTICA
- ◆ TECNICO DELLE INDUSTRIE MINERARIE
(ESTRATTIVE E LAVORAZIONE DELLA PIETRA)



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTO QUESTO DIPLOMA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2014	2015
Italia	24.230	18.420	25.580
Nord Ovest	7.500	6.040	9.200
Piemonte	2.270	1.640	2.460
Valle D'Aosta	130	70	30
Lombardia	4.440	3.940	6.180
Liguria	660	390	530
Nord Est	6.050	5.200	7.120
Trentino A.A.	550	550	560
Veneto	2.240	1.950	3.180
Friuli Venezia Giulia	620	630	820
Emilia Romagna	2.640	2.080	2.560
Centro	4.610	3.020	3.900
Toscana	1.230	1.080	1.180
Umbria	420	260	370
Marche	720	610	740
Lazio	2.230	1.080	1.610
Sud e Isole	6.070	4.160	5.360
Abruzzo	730	420	670
Molise	160	50	70
Campania	1.760	1.490	1.740
Puglia	1.240	830	1.250
Basilicata	380	170	180
Calabria	390	220	300
Sicilia	900	590	920
Sardegna	520	390	240

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

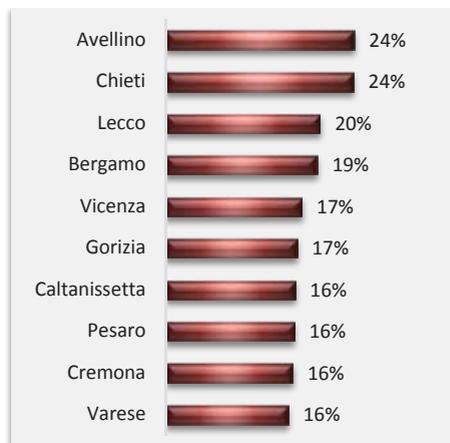
TENDENZA 2014-2015 DELLE
ASSUNZIONI DI DIPLOMATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI DIPLOMATI



INCIDENZA DI QUESTO INDIRIZZO
SUL TOTALE DEI DIPLOMI IN
ITALIA...

9%

... E NELLE 10 PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2015.*

INDIRIZZO MECCANICO

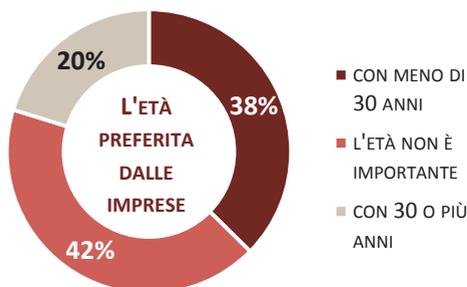
LE OPPORTUNITÀ PER I NEOLAUREATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote % sulle assunzioni totali.

◀▶ Così come nel caso degli altri diplomi, le imprese che richiedono questo indirizzo sono abbastanza disponibili ad assumere chi non ha esperienza specifica.

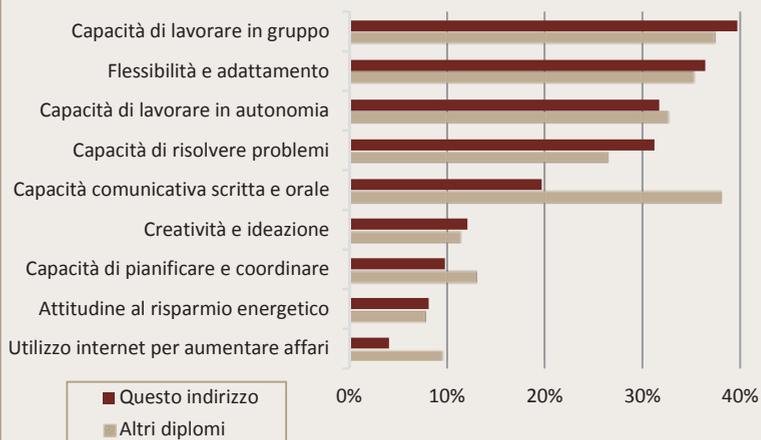
◀▶ Così come accade per gli altri diplomi, le imprese hanno poca difficoltà a trovare diplomati in questo indirizzo. Ciò significa che chi è alla ricerca di un lavoro trova molta concorrenza da parte di altri candidati.



◻ Nel 2015, per il 16% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria). Questa percentuale è simile alla media degli altri diplomi (che è pari al 17%).



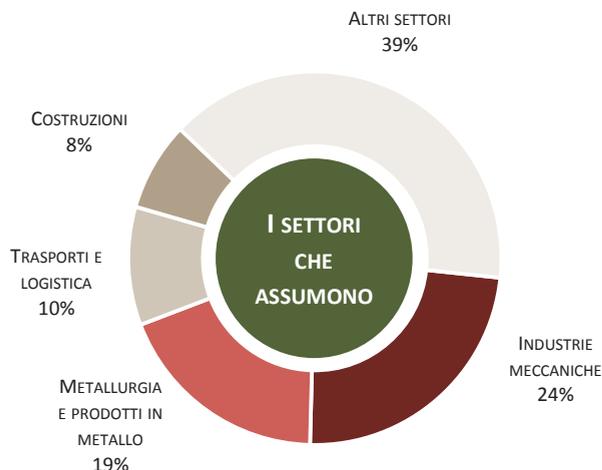
LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

INDIRIZZO MECCANICO

GLI SBOCCHI PROFESSIONALI



Chi ha un diploma a indirizzo meccanico può trovare lavoro in molti settori e non solo nelle industrie meccaniche. Le attività da svolgere riguardano prevalentemente la produzione.



GRANDI: 250 O PIÙ DIPENDENTI
33%

MEDIE: 50-249 DIPENDENTI
23%



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Conduttore di macchine utensili industriali	1.780	2.470
Addetto alla gestione del magazzino (entr	1.740	1.510
Riparatore e manutentore di macchinari e	1.540	2.570
Addetto attrezzaggio macchine utensili	1.450	2.360
Installatore e montatore di macchinari e in	1.300	680
Disegnatore tecnico	1.180	3.160
Montatore per la produzione in serie di pa	1.030	1.180
Totale prime sette professioni	10.020	13.930
Altre professioni	15.560	193.170
Totale	25.580	207.100

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi diplomati vi è una certa concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 10.020 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 13.900 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

INDIRIZZO NAUTICO E AERONAUTICO

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

1.670 ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2015 DI DIPLOMATI
IN QUESTO INDIRIZZO.

I PRINCIPALI DIPLOMI DI QUESTO INDIRIZZO SONO:

- ◆ PERITO NAUTICO
- ◆ PERITO AERONAUTICO



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTO QUESTO DIPLOMA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2014	2015
Italia	590	1.060	1.670
Nord Ovest	220	160	130
Piemonte	--	--	--
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	30	60	50
Liguria	180	90	80
Nord Est	90	140	280
Trentino A.A.	--	--	--
Veneto	50	120	230
Friuli Venezia Giulia	--	--	30
Emilia Romagna	--	--	20
Centro	80	180	200
Toscana	40	80	40
Umbria	--	--	--
Marche	--	--	--
Lazio	20	90	160
Sud e Isole	210	590	1.050
Abruzzo	--	--	--
Molise	--	--	--
Campania	120	100	830
Puglia	20	100	--
Basilicata	--	--	--
Calabria	--	50	--
Sicilia	50	310	190
Sardegna	--	40	20

Valori assoluti arrotondati alle decime; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

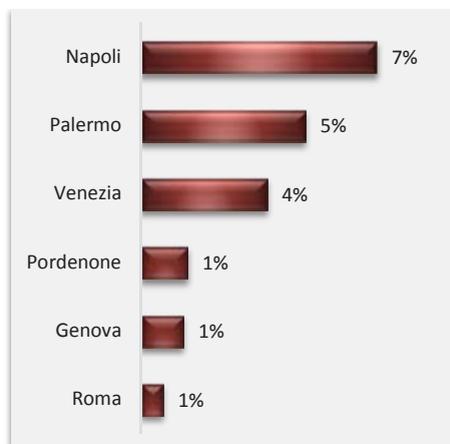
**TENDENZA 2014-2015 DELLE
ASSUNZIONI DI DIPLOMATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI DIPLOMATI**



**INCIDENZA DI QUESTO INDIRIZZO
SUL TOTALE DEI DIPLOMI IN
ITALIA...**

1%

... E NELLE 6 PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2015.*

DIPLOMI A INDIRIZZO TURISTICO-ALBERGHIERO

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

32.830 ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2015 DI DIPLOMATI
IN QUESTO INDIRIZZO.

I PRINCIPALI DIPLOMI DI QUESTO INDIRIZZO SONO:

- ◆ TECNICO DEI SERVIZI RISTORAZIONE E SERVIZI TURISTICI
- ◆ TECNICO DELLE ATTIVITÀ ALBERGHIERE
- ◆ OPERATORE/PERITO TURISTICO



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTO QUESTO DIPLOMA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2014	2015
Italia	45.050	37.970	32.830
Nord Ovest	9.020	6.990	5.730
Piemonte	2.000	1.800	1.530
Valle D'Aosta	590	380	370
Lombardia	4.280	3.490	2.960
Liguria	2.150	1.330	880
Nord Est	14.290	11.980	9.800
Trentino A.A.	4.600	2.710	3.060
Veneto	3.780	4.040	2.750
Friuli Venezia Giulia	710	780	590
Emilia Romagna	5.200	4.450	3.400
Centro	8.550	8.000	7.200
Toscana	3.920	3.610	4.080
Umbria	370	420	340
Marche	1.200	1.720	1.040
Lazio	3.070	2.260	1.740
Sud e Isole	13.190	11.000	10.100
Abruzzo	1.210	920	1.030
Molise	140	180	70
Campania	3.950	3.010	2.190
Puglia	2.650	1.760	2.180
Basilicata	300	260	160
Calabria	1.430	1.190	760
Sicilia	1.660	2.020	2.070
Sardegna	1.860	1.660	1.650

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

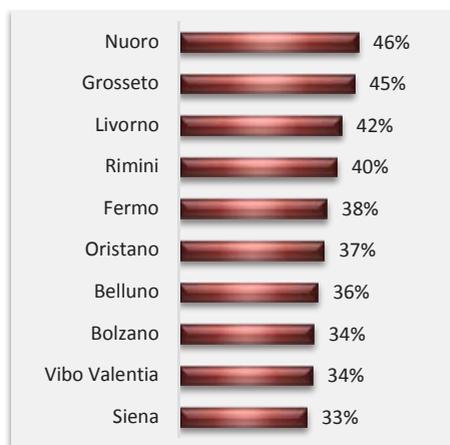
TENDENZA 2014-2015 DELLE
ASSUNZIONI DI DIPLOMATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI DIPLOMATI



INCIDENZA DI QUESTO INDIRIZZO
SUL TOTALE DEI DIPLOMI IN
ITALIA...

12%

... E NELLE 10 PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2015.*

DIPLOMI A INDIRIZZO TURISTICO-ALBERGHIERO

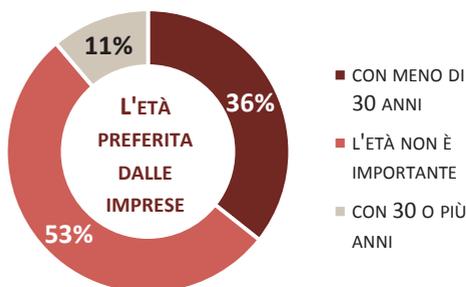
LE OPPORTUNITÀ PER I NEOLAUREATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote % sulle assunzioni totali.

▶ Rispetto agli altri diplomi, le imprese che richiedono questo indirizzo sono meno disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

◀▶ Così come accade per gli altri diplomi, le imprese hanno poca difficoltà a trovare diplomati in questo indirizzo. Ciò significa che chi è alla ricerca di un lavoro trova molta concorrenza da parte di altri candidati.



◻ Nel 2015, per il 25% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria). Questa percentuale è superiore alla media degli altri diplomi (che è pari al 16%).



LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

DIPLOMI A INDIRIZZO TURISTICO-ALBERGHIERO

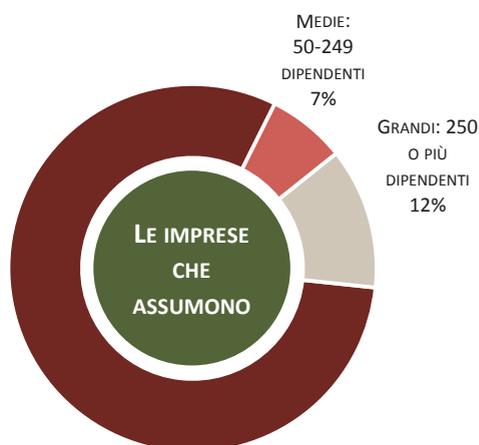
GLI SBOCCHI PROFESSIONALI



Il settore naturale di inserimento lavorativo di questi diplomati è quello del turismo e della ristorazione, che è costituito soprattutto da piccole imprese. Le attività che i nuovi assunti svolgono in azienda riguardano generalmente l'erogazione del servizio e in qualche caso anche l'assistenza clienti.



PICCOLE:
FINO A 49
DIPENDENTI
81%



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Cameriere	15.700	53.900
Cuoco	7.420	19.820
Barista	3.570	16.720
Addetto reception negli alberghi	1.730	4.490
Addetto banco ristorazione collettiva	1.390	9.500
Cameriere ai piani	630	7.650
Pasticciere artigianale	580	1.600
Totale prime sette professioni	31.020	113.670
Altre professioni	1.810	103.130
Totale	32.830	216.800

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

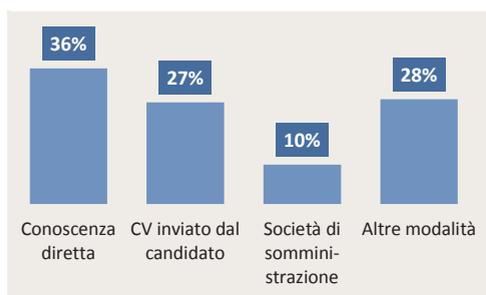
Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi diplomati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 31.020 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 113.700 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

Le professioni più richieste per i diplomati

MAGAZZINIERI

4.190 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI MAGAZZINIERI.

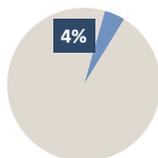
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE



QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE
- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO MOLTO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi generici	2.210
Qualifica professionale a indirizzo meccanico	840
Diplomi a indirizzo meccanico	580
Altri titoli di studio	560
Totale	4.190

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



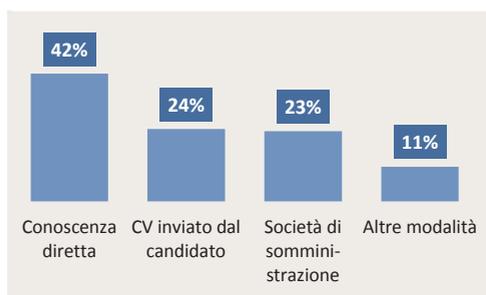
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

ADDETTI ALLA GESTIONE DEL MAGAZZINO

3.240

LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI ADDETTI ALLA GESTIONE DEL MAGAZZINO.

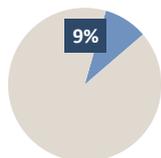
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE



È LA QUOTA DEGLI ADDETTI ALLA GESTIONE DEL MAGAZZINO CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE
- MANCANO STRUTTURE FORMATIVE
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO MOLTO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo meccanico	1.740
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	1.110
Diplomi generici	260
Altri titoli di studio	130
Totale	3.240

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

MANUTENTORI DI MACCHINARI E IMPIANTI INDUSTRIALI

4.100

LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI MANUTENTORI DI MACCHINARI E IMPIANTI INDUSTRIALI.

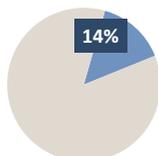
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

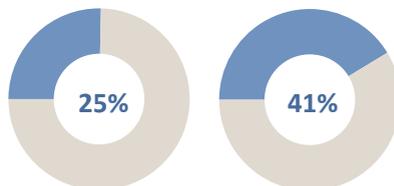


È LA QUOTA DEI MANUTENTORI DI MACCHINARI E IMPIANTI INDUSTRIALI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo meccanico	1.540
Qualifica professionale a indirizzo meccanico	840
Nessuna formazione richiesta	800
Altri titoli di studio	920
Totale	4.100

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



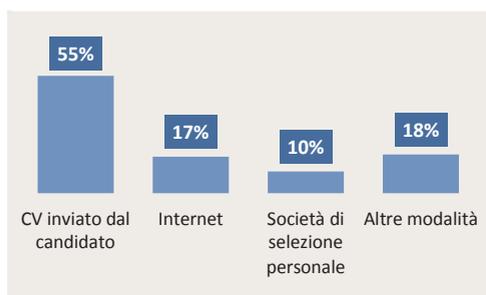
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

ADDETTI ALL'INFORMAZIONE E ALL'ASSISTENZA DEI CLIENTI

1.960

LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI ADDETTI ALL'INFORMAZIONE E ALL'ASSISTENZA DEI CLIENTI.

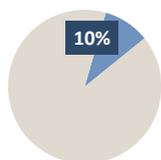
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE



È LA QUOTA DEGLI ADDETTI ALL'INFORMAZIONE E ALL'ASSISTENZA DEI CLIENTI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

COSÌ COME ACCADE PER LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO ABBASTANZA DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi generici	760
Diplomi a indirizzo elettrotecnico	500
Diplomi a indirizzo meccanico	230
Altri titoli di studio	470
Totale	1.960

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

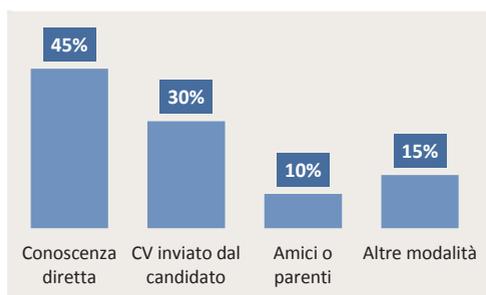


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

TECNICI DI CANTIERE EDILE

2.160 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI TECNICI DI CANTIERE EDILE.

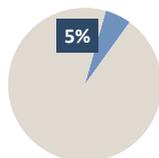
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

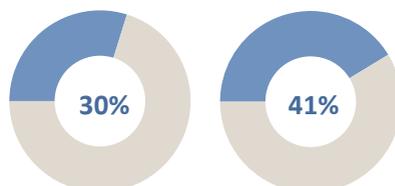


È LA QUOTA DEI TECNICI DI CANTIERE EDILE CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- MANCANO STRUTTURE FORMATIVE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo edile	1.610
Lauree a indirizzo di ingegneria civile e ambientale	380
Diplomi generici	80
Altri titoli di studio	90
Totale	2.160

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

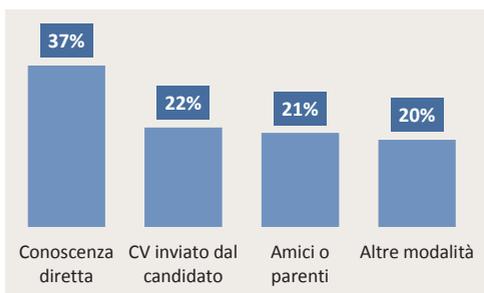


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

ADDETTI ALLA GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL TRASPORTO MERCI

2.150 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI ADDETTI ALLA GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL TRASPORTO MERCI

COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

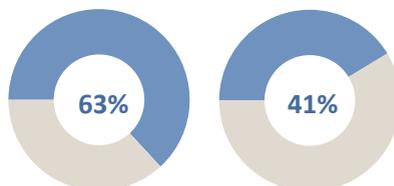


È LA QUOTA DEGLI ADDETTI ALLA GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL TRASPORTO MERCI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO MOLTO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	1.260
Qualifica professionale a indirizzo meccanico	450
Diplomi a indirizzo meccanico	330
Altri titoli di studio	110
Totale	2.150

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

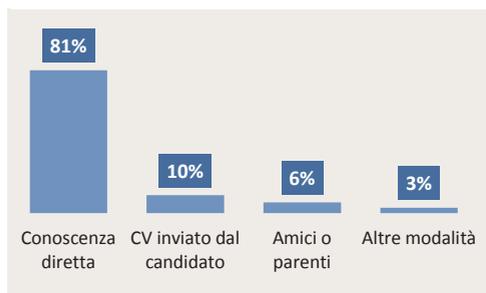


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

MURATORI IN PIETRA O MATTONI

14.640 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI MURATORI IN PIETRA O MATTONI.

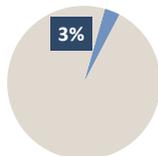
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE



È LA QUOTA DEI MURATORI IN PIETRA O MATTONI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Nessuna formazione richiesta	8.730
Qualifica professionale a indirizzo edile	4.390
Diplomi a indirizzo edile	1.520
Totale	14.640

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

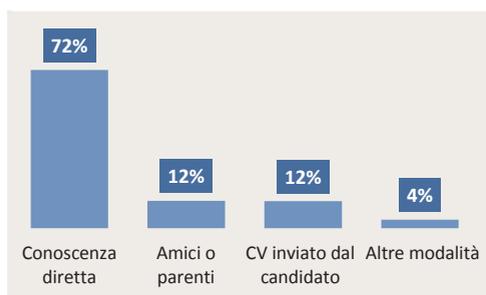


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

INSTALLATORI DI IMPIANTI TERMICI

3.060 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI INSTALLATORI DI IMPIANTI TERMICI.

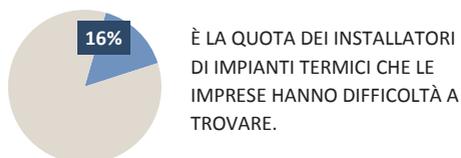
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE



QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

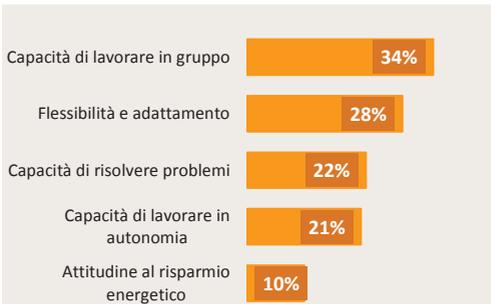
COSÌ COME ACCADE PER LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO ABBASTANZA DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Nessuna formazione richiesta	1.050
Diplomi a indirizzo termoidraulico	780
Diplomi a indirizzo meccanico	640
Altri titoli di studio	590
Totale	3.060

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

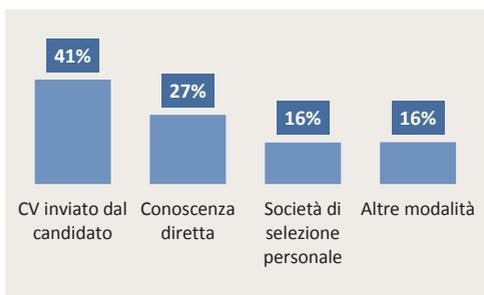


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

MONTATORI PER LA PRODUZIONE IN SERIE DI PARTI DI MACCHINE

2.210 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI MONTATORI PER LA PRODUZIONE IN SERIE DI PARTI DI MACCHINE.

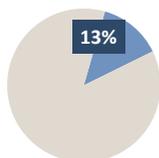
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

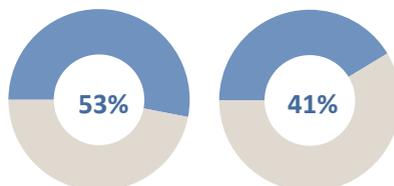


È LA QUOTA DEI MONTATORI PER LA PRODUZIONE IN SERIE DI PARTI DI MACCHINE CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO MOLTO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo meccanico	1.030
Nessuna formazione richiesta	760
Qualifica professionale a indirizzo meccanico	390
Altri titoli di studio	30
Totale	2.210

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

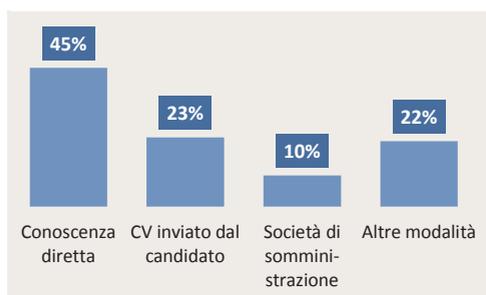


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

ADDETTI AL CONFEZIONAMENTO DI PRODOTTI INDUSTRIALI

5.520 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI ADDETTI AL CONFEZIONAMENTO DI PRODOTTI INDUSTRIALI.

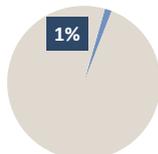
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE



LE IMPRESE NON SEGNALANO QUASI MAI PROBLEMI NEL REPERIRE ADDETTI AL CONFEZIONAMENTO DI PRODOTTI INDUSTRIALI.

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO MOLTO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Nessuna formazione richiesta	3.600
Diplomi a indirizzo meccanico	800
Qualifica professionale a indirizzo meccanico	610
Altri titoli di studio	510
Totale	5.520

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



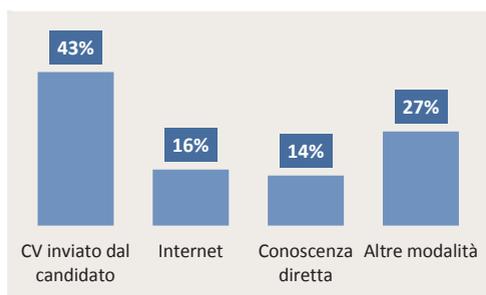
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

Le professioni in cui sono “introvabili” i diplomati

PROGETTISTI DI SOFTWARE

5.230 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI PROGETTISTI DI SOFTWARE.

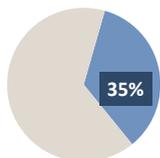
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE



È LA QUOTA DEI PROGETTISTI DI SOFTWARE CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

COSÌ COME ACCADE PER LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO ABBASTANZA DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree a indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione	3.500
Diplomi a indirizzo informatico	890
Lauree a indirizzo scientifico, matematico e fisico	650
Altri titoli di studio	190
Totale	5.230

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

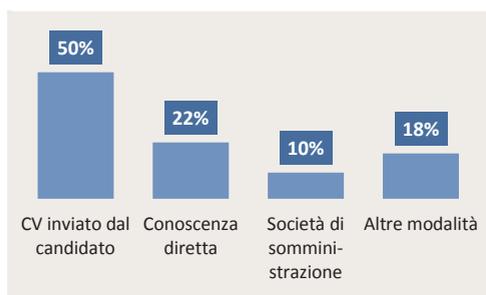


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

INSTALLATORI DI MACCHINARI E IMPIANTI INDUSTRIALI

1.990 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI INSTALLATORI DI MACCHINARI E IMPIANTI INDUSTRIALI.

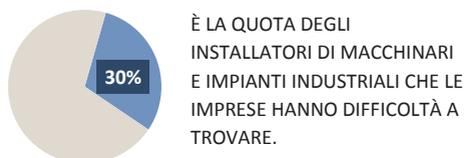
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



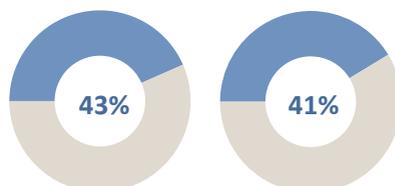
LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE



QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

COSÌ COME ACCADE PER LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO ABBASTANZA DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo meccanico	1.300
Nessuna formazione richiesta	350
Qualifica professionale a indirizzo meccanico	320
Altri titoli di studio	20
Totale	1.990

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

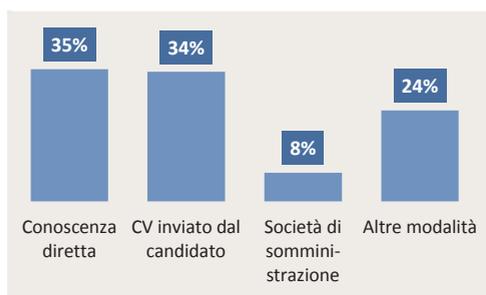


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

ADDETTI ALL'ATTREZZAGGIO DI MACCHINE UTENSILI

3.820 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI ADDETTI ALL'ATTREZZAGGIO DI MACCHINE UTENSILI.

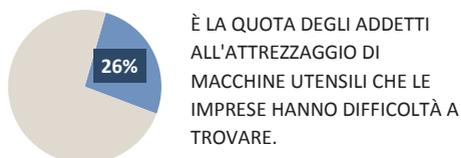
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



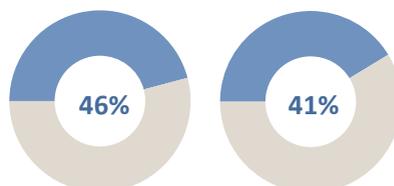
LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE



QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

COSÌ COME ACCADE PER LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO ABBASTANZA DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo meccanico	1.450
Qualifica professionale a indirizzo meccanico	1.220
Nessuna formazione richiesta	1.060
Altri titoli di studio	90
Totale	3.820

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

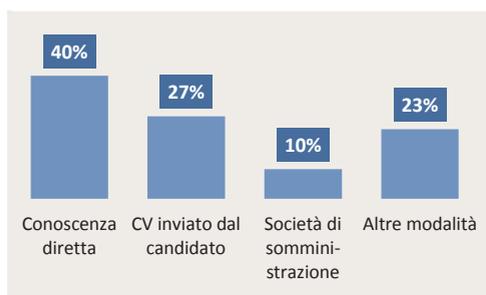


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

CONDUTTORI DI MACCHINE UTENSILI INDUSTRIALI

4.240 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI CONDUTTORI DI MACCHINE UTENSILI INDUSTRIALI.

COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



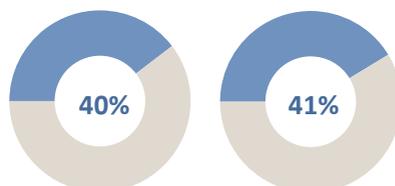
LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE



QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

COSÌ COME ACCADE PER LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO ABBASTANZA DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo meccanico	1.780
Qualifica professionale a indirizzo meccanico	1.200
Nessuna formazione richiesta	1.050
Altri titoli di studio	210
Totale	4.240

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

Le professioni in cui sono "introvabili" i diplomati

TECNICI DI CONTROLLO DELLA PRODUZIONE E DELLA QUALITÀ INDUSTRIALE

2.060 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI TECNICI DI CONTROLLO DELLA PRODUZIONE E DELLA QUALITÀ INDUSTRIALE.

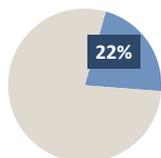
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

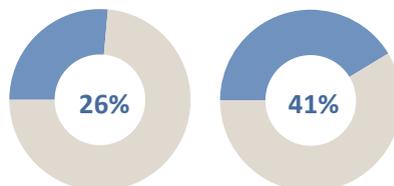


È LA QUOTA DEI TECNICI DI CONTROLLO DELLA PRODUZIONE E DELLA QUALITÀ INDUSTRIALE CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo meccanico	360
Diplomi a indirizzo tessile, abbigliamento e moda	320
Lauree in ingegneria industriale	300
Altri titoli di studio	1.080
Totale	2.060

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



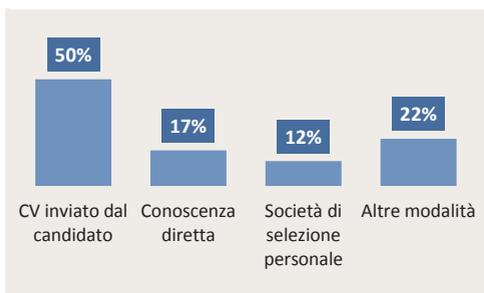
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

TECNICI SPECIALISTI IN APPLICAZIONI INFORMATICHE

3.130

LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI TECNICI SPECIALISTI IN APPLICAZIONI INFORMATICHE.

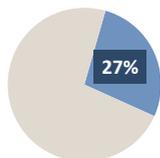
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE



È LA QUOTA DEI TECNICI SPECIALISTI IN APPLICAZIONI INFORMATICHE CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

COSÌ COME ACCADE PER LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO ABBASTANZA DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree in ingegneria elettronica e dell'informazione	1.580
Diplomi a indirizzo informatico	790
Lauree a indirizzo scientifico, matematico e fisico	250
Altri titoli di studio	510
Totale	3.130

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



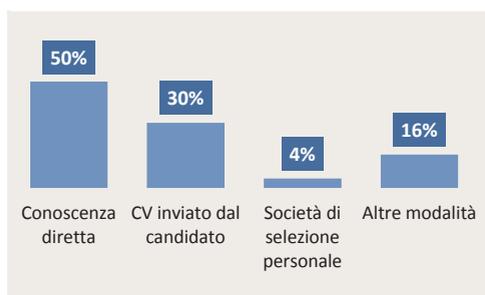
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

CARPENTIERI MONTATORI DI STRUTTURE IN METALLO

2.930

LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI CARPENTIERI MONTATORI DI STRUTTURE IN METALLO.

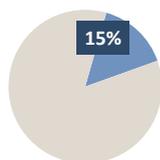
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

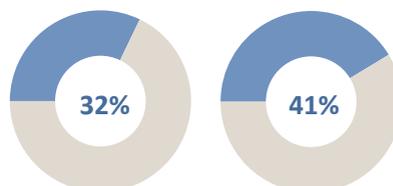


È LA QUOTA DEI CARPENTIERI MONTATORI DI STRUTTURE IN METALLO CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- POCHÉ PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

COSÌ COME ACCADE PER LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO ABBASTANZA DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Qualifica professionale a indirizzo meccanico	1.020
Diplomi a indirizzo meccanico	950
Nessuna formazione richiesta	940
Altri titoli di studio	20
Totale	2.930

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

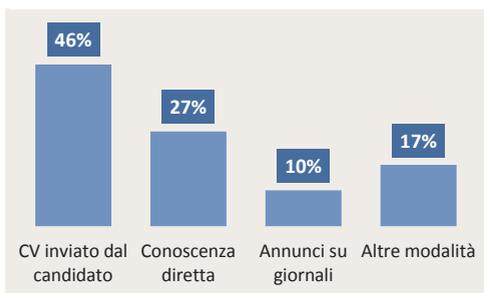


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

ELETTROTECNICI

710 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI ELETTROTECNICI.

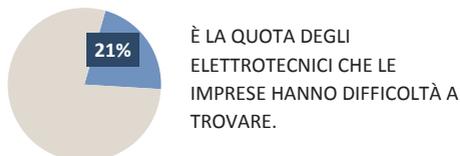
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



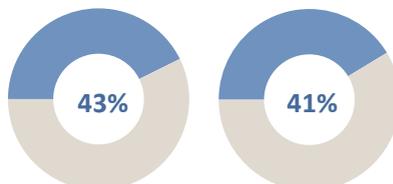
LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE



QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

COSÌ COME ACCADE PER LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO ABBASTANZA DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo elettrotecnico	340
Diplomi a indirizzo elettronico	120
Qualifica professionale a indirizzo elettronico	90
Altri titoli di studio	160
Totale	710

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

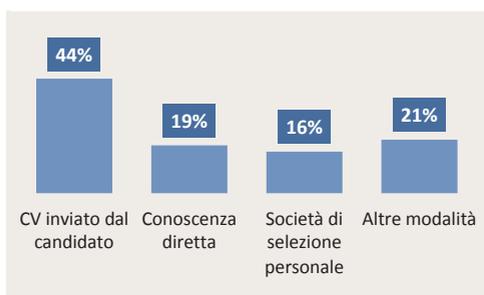


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

TECNICI CONDUTTORI DI PROCESSO MECCANICO

1.290 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI TECNICI CONDUTTORI DI PROCESSO MECCANICO.

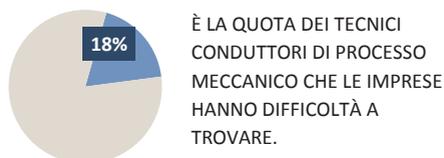
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE



QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE
- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree in ingegneria industriale	540
Diplomi a indirizzo meccanico	400
Lauree in altri indirizzi di ingegneria	100
Altri titoli di studio	250
Totale	1.290

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

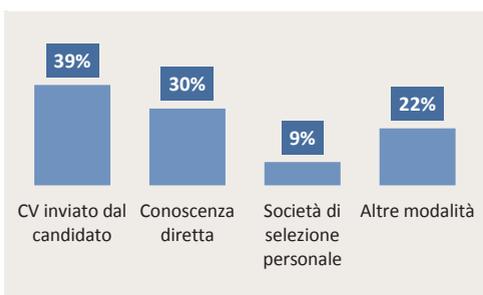


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

DISEGNATORI TECNICI

4.340 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI DISEGNATORI TECNICI.

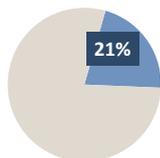
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

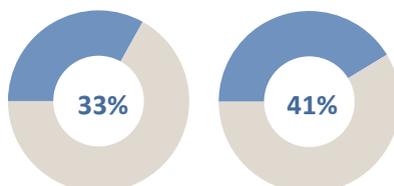


È LA QUOTA DEI DISEGNATORI TECNICI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

COSÌ COME ACCADE PER LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO ABBASTANZA DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo meccanico	1.180
Lauree in ingegneria industriale	1.020
Diplomi a indirizzo edile	480
Altri titoli di studio	1.660
Totale	4.340

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

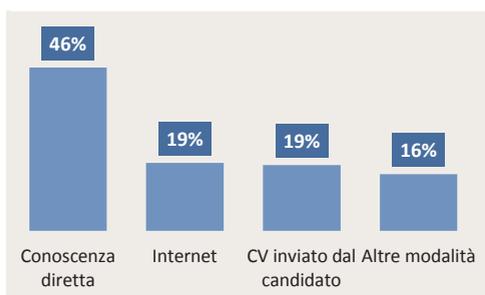


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

TECNICI ELETTRONICI

1.170 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI TECNICI ELETTRONICI.

COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



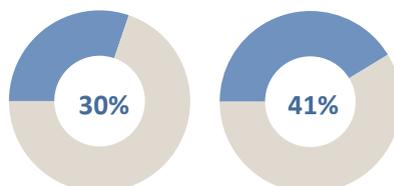
LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE



QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione
Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo elettronico	390
Diplomi a indirizzo informatico	300
Lauree in ingegneria elettronica e dell'informazione	240
Altri titoli di studio	240
Totale	1.170

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

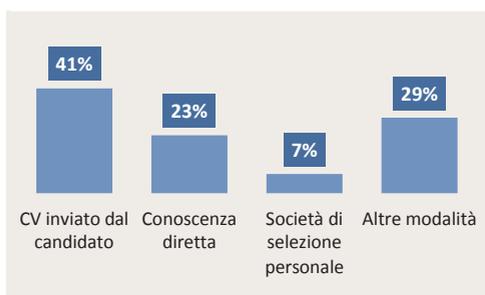


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

TECNICI SPECIALISTI IN LINGUAGGI DI PROGRAMMAZIONE

2.940 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI TECNICI SPECIALISTI IN LINGUAGGI DI PROGRAMMAZIONE.

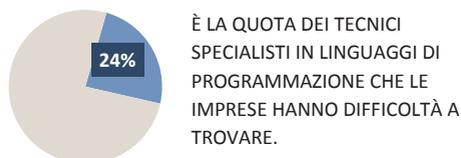
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE



QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

COSÌ COME ACCADE PER LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO ABBASTANZA DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree in ingegneria elettronica e dell'informazione	1.190
Diplomi a indirizzo informatico	990
Lauree a indirizzo scientifico, matematico e fisico	420
Altri titoli di studio	340
Totale	2.940

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

Nota metodologica

Questo volume si pone l'obiettivo di fornire indicazioni utili a coloro che si apprestano a decidere il proprio percorso di studi, nonché alle loro famiglie e a tutti i soggetti che a vario titolo si occupano di orientamento e formazione.

Le informazioni presentate sono tratte dal *Sistema Informativo Excelsior*, promosso e realizzato da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e l'Unione Europea. Dal 1997 *Excelsior* si colloca stabilmente tra le maggiori fonti informative disponibili in Italia sui temi del mercato del lavoro e della formazione ed è inserito tra le indagini con obbligo di risposta previste dal Programma Statistico Nazionale.

L'indagine viene effettuata annualmente su un campione di circa 100mila imprese private dell'industria e dei servizi con almeno un dipendente presenti sul territorio nazionale. Essa rileva le assunzioni programmate nel corso dell'anno e quindi misura la "domanda" di lavoro che proviene dal settore privato dell'economia.

Oltre al numero delle assunzioni previste, l'indagine *Excelsior* rileva molte altre informazioni anche di carattere qualitativo, fra cui:

- il titolo di studio richiesto;
- le professioni cui i nuovi assunti saranno assegnati;
- il settore di attività dell'impresa;
- le dimensioni aziendali;
- la provincia sede di lavoro;
- le difficoltà delle imprese nella ricerca di taluni profili professionali;
- le eventuali esigenze di formazione integrativa;
- il tipo di contratto di lavoro che sarà offerto all'assunzione;
- la richiesta di esperienza lavorativa pregressa;
- la richiesta di conoscenze linguistiche e/o informatiche;
- le competenze trasversali oltre a quelle specifiche nella professione.

L'ampiezza e la ricchezza dei dati raccolti tramite indagine diretta sulle imprese costituisce un utile patrimonio informativo di supporto anche a coloro che operano nell'orientamento o nella facilitazione dell'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro, ai decisori istituzionali in materia di politiche della formazione scolastica e professionale, nonché agli operatori della formazione a tutti i livelli.

Avvertenze per la lettura dei dati riportati nelle schede sugli indirizzi di studio e sulle professioni

Le schede fanno riferimento esclusivamente alle assunzioni di personale dipendente previste dalle imprese private, con almeno un dipendente, che operano nell'industria e nei servizi. I dati quindi non comprendono le opportunità di lavoro nel comparto agricolo e nella Pubblica Amministrazione, i contratti di collaborazione a progetto e le forme di lavoro autonomo e imprenditoriale.

È opportuno precisare che le assunzioni cui si fa riferimento sono quelle "previste" dalle imprese al momento della rilevazione, che è stata condotta tra la fine di gennaio e maggio 2015. Ciò rappresenta un elemento non trascurabile nella valutazione dei risultati, che sono collegati al reale andamento economico e delle aspettative nella prima parte dell'anno. Può però accadere che in un periodo successivo le imprese rivedano le proprie attese e che le assunzioni effettivamente avvenute nel corso dell'anno siano più o meno numerose di quelle programmate.

Per quanto riguarda il titolo di studio richiesto e tutte le altre caratteristiche delle assunzioni programmate, le informazioni qui presentate corrispondono alle preferenze espresse dalle imprese, ma possono differire dai titoli e dalle caratteristiche dei candidati che saranno poi effettivamente assunti.

I titoli di studio presenti nella pubblicazione sono quelli più richiesti nel 2015 e sono classificati secondo la nomenclatura utilizzata nell'ambito dell'indagine *Excelsior*, ispirata e quindi coincidente di norma con quella del Ministero dell'Istruzione.

I valori assoluti esposti nelle le tavole sono esclusivamente quelli statisticamente significativi e sono arrotondati alle decine. I totali comprendono sempre i valori non esposti e, anche a causa dell'arrotondamento, possono non corrispondere alla somma dei singoli valori.

Le classificazioni adottate

Livelli di istruzione-formazione e titoli di studio. I livelli di istruzione sono classificati con riferimento al livello universitario (lauree 3-5 anni), di scuola media superiore (diploma quinquennale), di qualifica regionale di istruzione o formazione professionale (fino a 4 anni) e di scuola dell'obbligo. I titoli di studio riferiti al livello di istruzione universitaria e ai diplomi vengono ripresi così come classificati all'interno di specifici indirizzi formativi dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca.

Professioni – Le figure professionali analizzate sono quelle segnalate dalle imprese al momento dell'indagine. Queste ultime vengono codificate secondo una nomenclatura dinamica che include circa 4.000 professioni, annualmente aggiornate secondo le segnalazioni di professioni emergenti da parte delle imprese o da fonti specifiche riferite ai diversi settori economici. Le figure presenti nella nomenclatura sono concepite in modo da poter essere ricondotte nelle categorie previste dalla *Classificazione delle Professioni ISTAT-NUP 2011*¹.

Settori di attività - I settori economici corrispondono ad aggregazioni di divisioni e di gruppi della *Classificazione delle Attività Economiche ATECO 2007*.

1 La corrispondenza dettagliata tra le figure professionali utilizzate nell'indagine e la classificazione ISTAT/NUP 2011 è disponibile su <http://excelsior.unioncamere.net>.